Achieve together

Adroddiad Efaith

2024-2025

Un o brif ddarparwyr y DU o gefnogaeth arbenigol i bobl ag anableddau dysgu, awtistiaeth, anableddau dysgu dwys a lluosog, byddardod a cholled clyw, a phroblemau cymhleth cysylltiedig.

achievetogether.co.uk

Cynnwys

Cliciwch i fynd i'r dudalen

Croeso gan ein Prif Swyddog Gweithredol a Chyd-gadeiryddd Unity 4
Sut rydym yn gwneud gwahaniaeth 8
Cyflawni mwy gyda'n gilydd 10
Beth rydym yn ei wneud 10
Ein pwrpas 10
Ein gwerthoedd 11

Colofn 1 – Rhoi'r bobl rydym yn eu cefnogi wrth ganolbwynt ein Gwaith 12
Cyd-gynhyrchu 12
Unity a Chyfeillion y Newid 12
Arbenigo ein rolau Unity 13
Stamp cymeradwyo 14
Eirioli dros gynrychiolaeth mewn digwyddiadau cenedlaethol 17
Pwrpas drwy waith 20
Olwyn Ymgysylltu 21

Colofn 2 – Tîmau ysbrydoledig 30
Anturiaethau Gyrfa ac prentisiaethau 30
Cydnabod a gwobrwyo 32
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 34

Colofn 3 – Gwella sefydliadol 36
Diwylliant diogelwch 37
Fframwaith Asesiad Unigol 38
Iechyd a lles 39
Llywodraethu 40
Adborth gan deuluoedd 47

Colofn 4 – Darpariaeth a thwf cynaliadwy 48
Ein heffaith ar yr amgylchedd 48
Astudiaethau achos cynaliadwyedd 52
Cartrefi hanesyddol 53
Cydnabyddiaeth 54
Cysylltwch â ni 56

Croeso

Croeso gan Zak Houlahan, Prif Swyddog Gweithredol, a Simon Tobin, Cyd-gadeiryddion Unity

Croeso

i'n Adroddiad Effaith 2024/25!

Gyda balchder mawr y cyflwynaf ein Hadroddiad Effaith 2024–25. Wrth fyfyrio ar fy mlwyddyn gyntaf yn arwain y sefydliad anhygoel hwn, rwy'n teimlo'n llawn diolchgarwch. Bu'r flwyddyn hon yn drawsnewidiol – nid yn unig i mi'n bersonol, ond i'r sefydliad cyfan. Yn Achieve together, credwn yn nerth Bod yn Ddewr, Cael Hwyl, Gwneud i Bethau Ddigwydd a Gwerthfawrogi Pawb, ac mae'r cyflawniadau a nodir yn adroddiad y flwyddyn ddiwethaf yn dystiolaeth ryfeddol o'r gwerthoedd hynny ar waith. Mae ein pwrpas, 'bywydau cyffredin, pobl eithriadol' yn parhau i arwain popeth a wnawn. Mae'n addewid a wneir i bob person rydym yn ei gefnogi; i'w gefnogi i fyw bywyd annibynnol llawn llawenydd. Ac mae'n addewid y gallwn ei gadw, diolch i ymroddiad diwyro ein timau anhygoel a chryfder y bobl rydym yn eu cefnogi. Ni allwn fod yn fwy balch o'r cynnydd rydym wedi'i wneud fel sefydliad, ac rwy'n gyffrous i rannu adroddiad eleni gyda chi.

Rhoi Pobl yn Gyntaf

Yn ganolog i'n gwaith fel sefydliad mae ymrwymiad i hyrwyddo lleisiau unigryw'r bobl rydym yn eu cefnogi, gwrando ar eu hadborth a meithrin diwylliant o welliant parhaus. Nid yw eu lleisiau, nac lleisiau eu teuluoedd a'u heiriolwyr, erioed wedi bod yn fwy canolog i'r ffordd rydym yn siapio ein cefnogaeth. Gyda lansiad ein teclyn adborth hygyrch newydd, a gyd-gynhyrchwyd gyda'n Cynrychiolwyr Unity, gall Rheolwyr Cartrefi dderbyn adborth amser real a dechrau creu newid cadarnhaol o'r eiliad y rhennir yr adborth.

Rydym erioed wedi cydnabod gwerth cyd-gynhyrchu wrth lunio ein dull o ofal sy'n canolbwyntio ar y person ac sy'n adlewyrchu gwir anghenion ac uchelgeisiau'r bobl rydym yn eu cefnogi. Dros y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi parhau i greu mwy o gyfleoedd i'r bobl rydym yn eu cefnogi gymryd rhan mewn penderfyniadau sefydliadol ehangach. Mae ein Cynrychiolwyr Unity bellach yn mynychu ein cyfarfodydd bwrdd rheolaidd, gan sicrhau bod eu lleisiau'n cael eu clywed ar y lefel uchaf.

Rwyf wedi cael pleser mawr o glywed am y pethau anhygoel y mae pobl wedi gallu eu profi gyda'n cefnogaeth: o adeiladu cyfeillgarwch newydd a mwynhau nosweithiau jam, i ennill annibyniaeth a dod o hyd i gyflogaeth. Rhannodd un person sut y datblygodd hyder newydd ar ôl bod angen cefnogaeth emosiynol ddyddiol o'r blaen. Dywedodd un arall sut y cawsant eu cefnogi i fynd ar wyliau a gwneud ffrindiau newydd. Nid straeon yn unig yw'r rhain. I ni, maent yn atgofion pwerus o effaith drawsnewidiol cefnogaeth bersonol a thosturiol.

Grymuso Ein Timau

Ein timau yw ein cryfder mwyaf. Gyda dros 6,400 o aelodau tîm, rydym wedi buddsoddi'n sylweddol yn eu twf a'u llesiant dros y flwyddyn ddiwethaf. Yn y flwyddyn hon yn unig, rydym wedi darparu dros 4,200 o ddigwyddiadau hyfforddi, cefnogi 378 o brentisiaid, a dathlu 564 o wobrau gwasanaeth hir. Gwelodd ein Academi Rheolwyr Mawr gynnydd o 46% mewn cyfranogiad, gan helpu 95 o aelodau tîm i gymryd y cam nesaf yn eu gyrfaoedd.

Er mwyn cydnabod a gwobrwyo ein haelodau tîm am eu brwdfrydedd ac ymroddiad, rydym wedi cyflwyno cynnydd sylweddol mewn tâl. Mae hyn nid yn unig yn adlewyrchu costau byw, ond hefyd y gwerth gwirioneddol a roddwn ar y rhai sy'n darparu cefnogaeth bob dydd mewn cartrefi a chymunedau ar draws Cymru a Lloegr.

Bu'r flwyddyn ddiwethaf yn gyfnod o newid i'r sefydliad, gyda'n llinellau adrodd a'n strwythur cyffredinol yn cael eu trawsnewid yn sylweddol, gan symud i ffwrdd o hierarchaeth ac yn canolbwyntio mwy ar gymuned o fewn ein timau. Mae'r dyluniad sefydliadol cywir yn ein galluogi i gydweithio'n well, gwneud penderfyniadau gwell, datblygu ein haelodau tîm a gyrru ansawdd yn ein cartrefi – sy'n cael effaith sylweddol ar y gofal a ddarperir i'r bobl rydym yn eu cefnogi. Rydym hefyd wedi ehangu ein cynnig prentisiaethau i feysydd newydd fel tai, AD, a hyfforddi – gan adlewyrchu ein cred mewn meithrin talent ar draws pob rhan o'n sefydliad. Ac gyda bron i hanner ein gweithlu bellach wedi cofrestru gyda Wagestream, rydym yn cefnogi lles ariannol ochr yn ochr â datblygiad proffesiynol.

95%*

cydymffurfiad yn ein cartrefi ar draws Cymru CIW

Arolygiaeth Gofal Cymru
Care Inspectorate Wales

*Mawrth 2025

Yn olaf, un o'n prosiectau mwyaf effeithiol y flwyddyn ddiwethaf oedd ein ffocws ar symleiddio ar gyfer ein Rheolwyr Cartrefi. Ymwelodd aelodau tîm y Ganolfan Gymunedol â'n cartrefi a'n gwasanaethau i gasglu adborth yn uniongyrchol gan ein Rheolwyr Cartrefi, i ddysgu sut y gallwn eu cefnogi'n well. Arweiniodd hyn at gyflwyno systemau digidol a gostyngiad sylweddol mewn gwaith papur (tua hanner!), drwy ddarparu offer digidol a deallusrwydd busnes i'n haelodau tîm, gan roi'r rhyddid iddynt berfformio.

Gyrru Ansawdd ac Arloesedd

Nid cyrchfan yw ansawdd – mae'n daith barhaus sy'n derbyn ein hymrwymiad llawn. Yn y flwyddyn ddiwethaf, gwelsom gynnydd o 4% mewn cartrefi a raddiwyd yn Dda neu'n Eithriadol yng Nghymru a Lloegr, gyda 92.1% wedi'u graddio'n Dda neu'n Eithriadol am Ofal. Yng Nghymru, derbyniodd 92% o'r cartrefi a aseswyd raddfeydd cydymffurfiol, gan gyfrannu at gyfradd cydymffurfiad gyffredinol o 95%.

Cododd ein sgoriau archwiliad mewnol o 77% i 81%, gyda gwelliannau nodedig yn y De a'r rhanbarthau Cymru a'r Gorllewin. Gwnaethom gwblhau 785 o archwiliadau, cyflwyno fframwaith archwilio wedi'i adnewyddu, ac ymgorffori Fframwaith Asesu Unigol y Comisiwn Ansawdd Gofal i arferion dyddiol. Mae'r canlyniadau hyn yn adlewyrchu ein ffocws di-baid ar welliant, tryloywder, ac atebolrwydd.

92.1%*

o'n cartrefi wedi'u graddio'n Dda neu'n Eithriadol am Ofal gan CQC

Care Quality Commission

*Mawrth 2025

Mae ein diwylliant diogelu yn parhau'n gryf, gyda dros 1,900 o hysbysiadau wedi'u hadolygu a chamau pendant wedi'u cymryd i ddiogelu lles. Rydym hefyd wedi lansio hyfforddiant a phrotocolau newydd o amgylch atal hunanladdiad, gofal diwedd oes, ac iechyd meddwl fforensig, gan sicrhau bod ein cefnogaeth nid yn unig yn ddiogel ond yn ganolog i'r person.

Rydym wedi ymrwymo i dwf strategol, i ddod â'r gefnogaeth o ansawdd uchel y mae Achieve together yn ei darparu i fwy o bobl ar draws y DU. Mae ein caffael o 18 o gartrefi preswyl i oedolion gan Options First Group wedi cryfhau opsiynau cefnogaeth leol i bobl awtistig, ac rydym yn edrych ymlaen at weithio'n agos gyda'n haelodau tîm newydd, y bobl rydym yn eu cefnogi a'u teuluoedd yn ystod y cyfnod pontio dros y misoedd nesaf.

Cynaliadwyedd ac Atebolrwydd Cymdeithasol

Mewn blwyddyn a nodwyd gan dymheredd byd-eang sy'n torri recordiau, rydym wedi cymryd camau beiddgar tuag at ein nod Net Zero 2045. Enillon ni sgôr cynaliadwyedd 5 seren gan GRESB, treialu prosiectau effeithlonrwydd ynni, a pharhau i brynu trydan a nwy adnewyddadwy 100% ar gyfer pob lleoliad a reolir.

Arweiniodd ein Hyrwyddwyr Amgylcheddol Unity ymgyrchoedd bioamrywiaeth a ymgysylltodd dros 600 o bobl mewn garddio, ailwylltio, ac addysg amgylcheddol. Mae'r mentrau hyn nid yn unig yn cefnogi'r blaned ond hefyd yn hyrwyddo lles, cysylltiad a llawenydd.

Rydym yn falch o alinio ein gwaith â phum Nod Datblygu Cynaliadwy'r Cenhedloedd Unedig, o hyrwyddo cydraddoldeb rhywiol i hybu dysgu gydol oes a gweithredu ar newid hinsawdd.

Dathlu Rhagoriaeth

Eleni, cafodd ein haelodau tîm eu cydnabod gan gyrff gwobrwyo mawreddog ar draws y DU. O Wobr Aur y Prif Nyrs ar gyfer Gofal Cymdeithasol i oedolion i wobrau gofal rhanbarthol, mae'r anrhydeddau hyn yn adlewyrchu'r brwdfrydedd, arloesedd, ac arweinyddiaeth sy'n diffinio Achieve together.

Rwyf hefyd yn falch iawn o rannu ein bod wedi cael ein henwi'n un o 500 o gyflogwyr gorau'r DU gan y Financial Times – cydnabyddiaeth anhygoel o'n diwylliant gwaith cynhwysol ac ysbrydoledig.

Edrych Ymlaen

Wrth inni edrych tua'r dyfodol, rydym yn parhau i ymrwymo i bedwar colofn yr adroddiad hwn: rhoi'r bobl rydym yn eu cefnogi wrth ganolbwynt ein gwaith, ysbrydoli timau, gwella sefydliadol, a darparu a thyfu'n gynaliadwy. Byddwn yn parhau i wrando, dysgu, ac arwain gyda phwrpas.

Hoffwn gymryd y cyfle hwn i ddiolch i bob person rydym yn ei gefnogi, aelod o'r teulu, ac aelod o'r tîm sydd wedi gwneud fy mlwyddyn gyntaf lawn gyda'r sefydliad yn un llawn llawenydd, dysgu a thwf. Rwy'n hynod falch o'n timau, y mae eu hymddiriedaeth, eu gwydnwch, a'u hymroddiad yn sylfaen i bopeth rydym wedi'i gyflawni. Gyda'n gilydd, nid ydym yn gwneud gwahaniaeth yn unig – rydym yn adeiladu dyfodol lle gall pawb ffynnu.

> "Rwy'n credu ei bod hi'n bwysig iawn bod fi a phobl eraill sydd â phrofiad bywyd yn cael ein cynnwys yn uniongyrchol wrth hyfforddi aelodau tîm yn Achieve together."

Mae Unity yn grŵp cydgynhyrchu lle mae pobl rydym yn eu cefnogi yn gweithio mewn partneriaeth â gwahanol adrannau ac ar wahanol brosiectau a mentrau yn Achieve together i bennu camau gweithredu. Mae aelodau Unity yn gweithio gyda'n Tîm Gweithredol, arweinyddiaeth uwch a thimau llysgennad i bennu camau gweithredu.

I ddysgu mwy am Unity, gweler tudalen 12.

Helo! Fy enw i yw Simon Tobin, ac rwy'n Hyfforddwr Awtistiaeth a Llysgennad sy'n gweithio yn y tîm Cydgynhyrchu yn Achieve together. Rwyf hefyd yn gyd-gadeirydd Unity ac yn Hyfforddwr cymwysedig ar gyfer Awtistiaeth ac Anabledd Dysgu Oliver McGowan.

Mae'r flwyddyn hon wedi bod yn brysur iawn – fel cyd-gadeirydd Unity ac fel Hyfforddwr Oliver McGowan. Rwy'n falch iawn bod The Big Plan bellach wedi'i ryddhau, wedi'i greu gan Unity a Campaign 4 Change i amlinellu ein gweledigaeth ar gyfer dyfodol cydgynhyrchu yn Achieve together. Rydym wedi cael diddordeb mawr ac adborth cadarnhaol. Fe wnaeth fy nghyd-gadeirydd, Mary Woodall, a minnau gyflwyno The Big Plan i Fwrdd Achieve together a'r Tîm Arweinyddiaeth Uwch, a oedd yn ddiwrnod gwych ac yn gyfle i dynnu sylw at bwysigrwydd cydgynhyrchu ar lefel uwch. Ond nid yw'r gwaith yn gorffen yno – byddwn yn symud ymlaen i ail gam The Big Plan, felly cadwch lygad allan...

Mae Unity a Campaign 4 Change hefyd wedi bod yn brysur iawn gyda phrosiectau a mentrau eraill dros y flwyddyn ddiwethaf. Mae fy nhîm a minnau wedi bod yn rhan weithgar o gynnwys a dyluniad gwefan newydd Achieve together, gan weithio'n agos gyda'n tîm marchnata a phartneriaid allanol i sicrhau bod y wefan wedi'i chydgynhyrchu gan bobl sy'n cael cymorth.

Fe wnaeth Unity hefyd gyflwyno sesiwn hyfforddiant llwyddiannus iawn ac a gafodd ei groesawu'n dda am gydgynhyrchu i fyfyrwyr ym Mhrifysgol Bradford. Roedd hwn yn brofiad gwych, ac rydym wedi cael llawer o adborth cadarnhaol. Rydym yn gobeithio cyflwyno rhagor o'r sesiynau hyfforddi hyn yn y dyfodol, i roi'r offer a'r sgiliau sydd eu hangen ar Weithwyr Cymdeithasol y dyfodol i ddarparu gofal sy'n canolbwyntio ar y person, ac sy'n gwerthfawrogi lleisiau pobl sy'n cael cymorth.

Rwyf wedi parhau i weithio'n agos iawn gyda'r tîm Dysgu a Datblygu, gan gyflwyno Hyfforddiant Awtistiaeth ac Anabledd Dysgu Oliver McGowan. Fel person sydd â phrofiad bywyd o Awtistiaeth, rwy'n credu ei bod hi'n bwysig iawn bod fi a phobl eraill sydd â phrofiad bywyd yn cael ein cynnwys yn uniongyrchol wrth hyfforddi aelodau tîm yn Achieve together. Mae wedi bod yn wych cyflwyno'r sesiynau hyn i gynulleidfaoedd amrywiol ar draws y sefydliad.

Diolch am ddarllen ein hadroddiad effaith, ac rwy'n edrych ymlaen at y dyfodol yn Achieve together!

Zak

Simon Simon Tobin

Sut rydym yn gwneud gwahaniaeth

Cefnogi

2,300
o bobl yn cael cymorth ar draws Lloegr a Chymru

92.1%
o'n cartrefi wedi'u graddio'n Dda neu'n Ardderchog am Ofalgarwch

Care Quality Commission

95%
cydymffurfiaeth yn ein cartrefi ar draws Cymru (CIW)

Arolygiaeth Gofal Cymru
Care Inspectorate Wales

Datblygu

4,200
o ddigwyddiadau hyfforddi

10
Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl newydd

95
yn yr Academi Rheolwyr Gwych

378
o brentisiaid gweithredol

Ymgysylltu

78%
o aelodau'r tîm yn teimlo eu bod yn cael eu parchu, yn gallu bod yn nhw eu hunain ac yn cael eu cynnwys yn y gwaith

91%
o aelodau teulu yn cytuno bod Achieve together yn darparu cymorth sy'n galluogi pobl i fyw bywydau hapus, iach ac ystyrlon

92%
o aelodau teulu/ffrindiau yn cytuno bod eu perthynas/ffrind yn teimlo'n ddiogel

Amgylcheddol

3,578 tCO2e
gostyngiad absoliwt mewn allyriadau ers y llynedd

63%
o'r cartrefi sy'n eiddo i ni wedi'u graddio EPC C ac uwch

652
tunnell o wastraff wedi'i ddargyfeirio o safleoedd tirlenwi

Am fwy o ystadegau effaith amgylcheddol, gweler tudalen 50

Mewn partneriaeth â

175
o awdurdodau lleol

500+
o grwpiau cymunedol a sefydliadau

40
Bwrdd Gofal Integredig (ICBs)

Gwobrwyo

12
Aelod Tîm y Mis

12
Rheolwr y Mis

564
o Wobrau Gwasanaeth Hir

0.8%
Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau (Cyfartaledd)

1722
o aelodau tîm yn adeiladu eu cynilion drwy Wagestream

Gweithio gyda'n gilydd

1
cynrychiolydd Learning Disability England (LDE)

16
aelod o'r Grŵp Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

12
llysgennad

52
cynrychiolydd Unity a Campaign 4 Change

19
Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl

8
cymuned AchieveApp

Rydym yn cyflawni mwy gyda'n gilydd

Beth rydym yn ei wneud

Cyflawni yw credo

Mae Achieve together yn un o brif ddarparwyr y DU o gymorth arbenigol i bobl ag anableddau dysgu, awtistiaeth ac anghenion cymhleth cysylltiedig. Rydym yn ceisio darparu'r cymorth arbenigol gorau i dros 2,300 o oedolion mewn dros 450 o gartrefi a gwasanaethau ar draws Lloegr a Chymru. Rydym wedi ymrwymo i rymuso'r bobl rydym yn eu cefnogi, gan eu helpu i fyw bywydau hapus, iach ac ystyrlon. Gyda'n gilydd rydym yn canolbwyntio ar ddarparu sylfaen gadarn i gynnig y cymorth gorau posibl.

Ein pwrpas

Bywydau Cyffredin. Pobl Eithriadol.

Rydym yn gwneud ymrwymiad i bob person rydym yn ei gefnogi, ac rydym yn teilwra'r cymorth hwnnw fel eu bod yn gallu byw bywyd mor gyffredin â phosibl, sy'n llawn cyfleoedd a hwyl. Mae pob person rydym yn ei gefnogi yn eithriadol. Rydym yn dathlu unigoliaeth, yn gwerthfawrogi unigrywiaeth, ac yn gweithio'n galed i greu amgylcheddau cefnogol sy'n galluogi pob person rydym yn ei gefnogi i ffynnu. Rydym yn hynod falch o'n timau eithriadol, sy'n mynd y tu hwnt i'r disgwyl bob dydd i ddarparu'r cymorth gorau posibl. Rydym yn meithrin eu doniau, gan helpu aelodau'r tîm i dyfu a datblygu fel eu bod yn gallu cael gyrfaoedd gwerth chweil a boddhaus gyda ni.

Ein Gweledigaeth

Darparu'r cymorth arbenigol gorau, gan ysbrydoli cenhedlaeth i sicrhau bod pobl yn byw bywydau hapus, iach ac ystyrlon.

Ein gwerthoedd

Being brave
We are creative and confident, empowering people we support and our teams to achieve amazing things

Having fun
We get the most out of every day and celebrate our achievements and success

Making things happen
We have the passion, energy and resilience to overcome challenges and give people the tools to achieve together

Valuing everyone
We value the unique talents of every individual and work together to help everyone achieve their full potential

Colofni'r cwmni

Colofn 1
Pobl rydym yn eu cefnogi wrth galon ein gwaith

Colofn 2
Timau ysbrydoledig

Colofn 3
Gwelliant sefydliadol

Colofn 4
Darpariaeth a thwf cynaliadwy

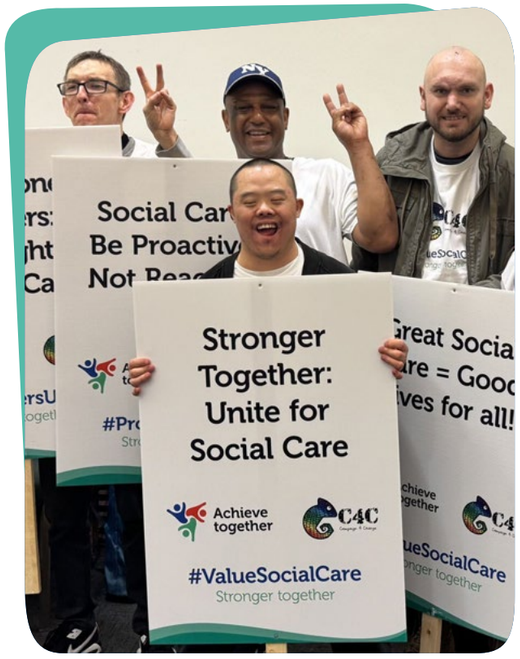
Colofn 1

Rhoi'r bobl rydym yn eu cefnogi wrth ganolbwynt ein gwaith

Ymgorffori Cyd-gynhyrchu

Dros y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi parhau i sicrhau bod cyd-gynhyrchu wrth galon ein dull o gefnogi pobl, gyda Unity, ein grŵp cyd-gynhyrchu, yn cynnig eu gwybodaeth a'u harbenigedd ar amrywiaeth o fentrau. Mae Unity yn cynnwys pobl rydym yn eu cefnogi, sy'n arbenigwyr drwy brofiad, ac yn gweithio'n agos gyda thimau Achieve together i sicrhau bod gan y bobl rydym yn eu cefnogi lais.

Mae aelodau Unity yn parhau i gyd-gyflwyno a chyflwyno yn ein Cyfarfodydd Trefol rheolaidd ac yn cymryd rhan weithgar mewn paneli barn misol ar gyfer Aelod Tîm a Rheolwr y Mis.



Cyd-gynhyrchu ac Unity

Y Cynllun Mawr

Creodd Unity, ar y cyd â'u grŵp hunaneiriolaeth chwaer Campaign 4 Change a'r Tîm Cyd-gynhyrchu, ein strategaeth sefydliadol gyntaf erioed ar gyfer cyd-gynhyrchu gyda'r bobl rydym yn eu cefnogi. Mae 'Y Cynllun Mawr' yn nodi ein gweledigaeth a'n nodau ar gyfer cyd-gynhyrchu yn Achieve together, yn ogystal â chynlluniau ehangach ar effaith gymdeithasol a chydweithio gyda phartneriaid lleol a chenedlaethol.

Dyfodol cyd-gynhyrchu

Rhannodd y bobl rydym yn eu cefnogi eu gweledigaeth ar gyfer dyfodol cyd-gynhyrchu:

- Cefnogi pobl i gymryd rhan mewn penderfyniadau allweddol
- Pawb yn gweithio gyda'i gilydd ac yn cael dweud eu dweud
- Pawb yn Achieve together yn deall cyd-gynhyrchu
- Pawb yn cael hyfforddiant mewn cyd-gynhyrchu
- Unity ar Fwrdd Achieve together
- Cyd-gynhyrchu ym mhobman – cartrefi, cyfarfodydd, digwyddiadau
- Pob cynllun cefnogaeth wedi'i gyd-gynhyrchu
- Timau'r Ganolfan Gymunedol yn gweithio gyda Unity
- Pobl yn cymryd rhan bob amser wrth recriwtio aelodau tîm cefnogi
- Timau cefnogaeth lleol yn gweithio mewn partneriaeth â'r bobl maent yn eu cefnogi
- Cynnwys y bobl fwyaf agored i niwed hefyd
- Pobl yn cymryd rheolaeth weithredol yn hytrach na bod yn dderbynwyr goddefol

Achieve together – peiriant cyd-gynhyrchu wedi'i oleuo'n dda!

Sut ydym yn cyrraedd yno?

Hyrwyddo: Darparu mentrau parhaus i amlygu pwysigrwydd a buddion cyd-gynhyrchu gyda phobl a gefnogir gan Achieve together a'u teuluoedd.

Hyfforddiant a Gweithdai: Dylid ymgorffori e-ddysgu cyd-gynhyrchu (a ddatblygwyd gan Unity) yn y broses sefydlu ar gyfer pob aelod o'r tîm yn Achieve together, tra bydd gweithdai cyd-gynhyrchu (dan arweiniad Unity) yn cael eu darparu i aelodau tîm uwch, gan gynnwys Rheolwyr Cartrefi, Pennaeth Gweithrediadau Ardal, a Rheolwyr Tîm y Gan-olfan Gymunedol.

Rolau Model a Siarter Cyd-gynhyrchu: Dylai aelodau tîm uwch ymrwymo i ymgorffori diwylliant cyd-gynhyrchu drwy lofnodi'r Siarter Cyd-gynhyrchu (i'w datblygu gan Unity) a gweithredu fel modelau rôl.

Tîmwaith: Dylai timau'r Ganolfan Gymunedol gofleidio diwylliant cyd-gynhyrchu a blaenoriaethu partneriaeth gyda Unity yn gyson ar gyfer mentrau sy'n effeithio'n un-iongyrchol neu'n anuniongyrchol ar gefnogaeth pobl.

Cysylltu â sefydliadau a grwpiau: Dylai Achieve together, Unity a Campaign 4 Change adeiladu rhwydweithiau cryf gyda sefydliadau a grwpiau eraill i ddysgu arferion gorau mewn cyd-gynhyrchu ac i gyfnewid syniadau.

Recriwtio: Dylai pobl a gefnogir gymryd rhan weithredol yn y broses recriwtio yn Achieve together, gan sicrhau ein bod yn dewis yr unigolion cywir i ymuno â'n sefydliad ac yn meithrin partneriaeth gref rhwng y bobl a gefnogir a'r sefydliad o'r cychwyn cyntaf.

Cyfathrebu Cynhwysol: Dylai Achieve together ymrwymo i gyfathrebu mewn ffyrdd cynhwysol (darllen hawdd, BSL) ar faterion sy'n effeithio'n uniongyrchol neu'n berthnasol i'r bobl rydym yn eu cefnogi.

Adborth: Dylai Achieve together geisio ac ymateb yn weithredol i adborth gan rand-deiliaid allweddol, megis pobl a gefnogir a'u teuluoedd.

Arbenigo ein rolau Unity

Mae amser wedi'i dreulio'n adolygu rolau aelodau tîm Unity, er mwyn caniatáu arbenigo a datblygu sgiliau penodol a meysydd o ddiddordeb. Bydd pobl rydym yn eu cefnogi sy'n gweithio yn ein tîm Unity yn mynychu'r hyfforddiant perthnasol i sicrhau bod ganddynt y wybodaeth a'r sgiliau i gymryd rhan mewn prosiectau a mentrau sy'n gysylltiedig â'u rolau newydd yn y tîm.

- Cyd-gadeiryddion Unity
- Champiwn Ansawdd a Diogelu
- Arweinwyr Marchnata a'r Cyfryngau
- Llysgennad Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant
- Arweinwyr Cyllid
- Arweinwyr Recriwtio
- Arweinwyr ar Rywioldeb a Perthnasoedd
- Llysgennad Cyflogaeth
- Llysgennad Iechyd Meddwl a Lles
- Arweinwyr Dysgu a Datblygu
- Eiriolwyr Arbenigedd
- Arweinwyr Tai a Thenantiaeth
- Champiwn Amgylcheddol
- Arweinwyr Cefnogaeth Ymddygiad Cadarnhaol
- Arweinwyr Technoleg
- Arweinwyr Digwyddiadau a Chymuned
- Llysgennad Iechyd Corfforol a Chwaraeon

Stamp Cymeradwyo

Gall prosiectau a mentrau o fewn Achieve together bellach dderbyn stamp cymeradwyo Unity – gwobr a roddir i'r rhai sy'n cynnwys pobl rydym yn eu cefnogi. Cynhelir asesiadau gan Gynrychiolwyr Unity, sy'n gweithio gyda'i gilydd i benderfynu a yw'r prosiect neu'r fenter yn bodloni'r meini prawf. Os yw'n gwneud hynny, bydd yn cael un o dri stamp:

Mae Unity bellach yn edrych i greu pecyn cymorth, y gall timau ar draws Achieve Together ei ddefnyddio i hunanasesu lefel cyfranogiad pobl a gefnogir mewn amrywiol brosiectau a mentrau. Bydd y pecyn cymorth hwn yn adnodd hanfodol a fydd yn sicrhau bod pobl a gefnogir yn bartneriaid cyfartal mewn gwneud penderfyniadau ar draws y sefydliad, gyda'r gobaith y gellir lansio hwn yn genedlaethol i helpu sefydliadau eraill.

Oren: wedi'i ddyfarnu pan fo pobl a gefnogir wedi cymryd rhan yn y broses gwneud penderfyniadau, ac mae eu syniadau a'u barn wedi dylanwadu ar y canlyniad.

Gwyrdd: wedi'i ddyfarnu pan fo pobl a gefnogir wedi bod yn bartneriaid mewn un neu rai rhannau o brosiect neu fenter.

Indigo: wedi'i ddyfarnu pan fo pobl a gefnogir wedi bod yn bartneriaid cyfartal o'r cysyniad hyd at ganlyniad y prosiect neu'r fenter.

Astudiaeth achos Stamp Cymeradwyo – Tîm Recriwtio

"

Er mwyn creu hysbysebion recriwtio cyffrous a lleol i ddenu aelodau tîm newydd, gofynnodd y tîm recriwtio am gymorth Unity i gyd-gynhyrchu hysbysebion newydd, er mwyn rhoi cipolwg gwirioneddol i ymgeiswyr ar fywyd yn Achieve together.

Adolygodd Unity hysbysebion swydd blaenorol a llwyddodd i awgrymu newidiadau i gyd-fynd yn well â gweledigaeth a gwerthoedd y sefydliad, gan eu gwneud yn addasadwy ar gyfer pob un o'n cartrefi. Gwahoddwyd pobl rydym yn eu cefnogi i roi awgrymiadau ar gyfer hysbyseb eu cartref a'r hyn y dylai ymgeiswyr ei wybod am y cartref a'r rôl, a chafodd y rhain eu hymgorffori yn yr hysbysebion newydd a'u cyhoeddi ar dudalen gyrfaoedd ein gwefan.

Dywedodd Unity: **"Rydym yn teimlo bod y tîm recriwtio wedi sicrhau bod y prosiect yn hygyrch ac yn effeithiol iawn, ac roedd barn Unity yn cael ei pharchu'n llawn."**

Dyfarnwyd stamp Gwyrdd o gymeradwyaeth i'r tîm recriwtio am y prosiect cyd-gynhyrchu, a fydd yn parhau wrth i hysbysebion gael eu diweddaru.

"

Rydym yn teimlo bod y tîm recriwtio wedi sicrhau bod y prosiect yn hygyrch ac yn effeithiol iawn, ac roedd barn Unity yn cael eipharchu'n llawn."

Presenoldeb Cynyddol – Mynychu Cyfarfodydd y Bwrdd

"

Mae Unity wedi dechrau mynychu a chymryd rhan weithredol mewn cyfarfodydd y Bwrdd ac mewn cyfarfodydd un-i-un gyda'n Prif Swyddog Gweithredol, er mwyn cynrychioli'r bobl rydym yn eu cefnogi ac eirioli dros eu lleisiau ar lefel sefydliadol. Mae'r cyfranogiad hwn yn sicrhau bod eu safbwyntiau'n cael eu hystyried mewn penderfyniadau allweddol. Trwy fynychu'r cyfarfodydd hyn, mae'r tîm yn cyflwyno syniadau, yn codi materion pwysig, ac yn helpu i lunio polisïau ac arferion sy'n adlewyrchu anghenion gwirioneddol y bobl rydym yn eu cefnogi. Mae hyn yn gam hanfodol tuag at hyrwyddo cynhwysiant, grymuso pobl, a sicrhau bod gan bawb lais ystyrlon yn nghyfeiriad ein sefydliad.

Cafodd cyd-gadeiryddion Unity, Simon Tobin a Mary Woodall, gyfle i gyflwyno Y Cynllun Mawr i'r Bwrdd, ac meddai Simon: **"Rwy'n credu bod cyflwyno Y Cynllun Mawr i'r Bwrdd wedi mynd yn dda iawn. Roedd yn sesiwn ryngweithiol iawn ac roedd llawer o gwestiynau a sylwadau gwych. Roedd yn wych cwrdd â'r Bwrdd a dysgu ychydig am eu gwaith – roeddent yn groesawgar iawn ac yn ystyriol o'n hanghenion. Roedd yn gyfarfod llwyddiannus iawn, ac fe gawson ni lawer o chwerthin. Rwy'n teimlo'n falch iawn – roedd yn gwneud i mi deimlo bod lleisiau pobl yn Achieve together yn cael eu clywed yn wirioneddol."**

Pan ofynnwyd am gynlluniau ar gyfer presenoldeb yn y dyfodol, dywedodd Mary: **"Rydym yn bwriadu ymuno â chyfarfodydd y Bwrdd fel cyd-gadeiryddion Unity bob pedwar mis, gan ei bod yn bwysig iawn i aelodau'r Bwrdd wybod am ein hymgyrchoedd, newyddion a diweddariadau."**

Yn ystod cyfarfodydd gyda'n Prif Swyddog Gweithredol, mae ein cyd-gadeiryddion Unity yn rhannu diweddariadau ar weithgareddau, cyflawniadau a straeon llwyddiant Unity a Campaign 4 Change.

Dywedodd Simon: **"Rwy'n mwynhau ac yn edrych ymlaen at ein cyfarfodydd misol gyda Zak. Mae gen i lawer o barch ac amser iddo, fel y mae ef i ni. Mae bob amser yn wych cwrdd ag ef, cael chwerthin a chanolbwyntio ar y pethau gwych y mae Achieve together yn eu gwneud bob dydd."**

Gan atgyfnerthu pwysigrwydd cyfranogiad y Tîm Arweinyddiaeth Uwch mewn cyd-gynhyrchu, ychwanegodd Mary: **"Dylai'r bobl rydym yn eu cefnogi fod wrth galon popeth a wnawn. Mae'r cyfarfodydd gyda Zak yn gwneud i mi deimlo'n wych, ac mae'n bwysig iawn ein bod yn cadw Zak wedi'i ddiweddaru ar fentrau ac ymgyrchoedd newydd fel y gall rannu cyngor a chefnogaeth lle mae ei angen arnom."**

"

Dylai'r bobl rydym yn eu cefnogi fod wrth galon popeth a wnawn."

Campaign 4 Change

Cenhadaeth Campaign 4 Change yw eirioli dros hawliau dynol, bywydau da a'r gefnogaeth gywir i bobl ag anableddau dysgu ac awtistiaeth sy'n dibynnu ar ofal cymdeithasol, drwy ymgyrchoedd a chydweithio â sefydliadau a grwpiau eraill. Mae'r grŵp hunaneiriolaeth yn ymgyrchu dros bobl ag anableddau dysgu ac awtistiaeth i gael eu gweld fel dinasyddion cyfartal a gwerthfawr yn ein cymdeithas, drwy gymryd rhan mewn cynadleddau cenedlaethol, darparu hyfforddiant i randdeiliaid mewnol ac allanol, cynnal podlediadau i addysgu ac i godi ymwybyddiaeth, ac ymweld â thrafodaethau a dangosiadau gyda ffigurau gwleidyddol allweddol.

Eirioli dros gynrychiolaeth mewn digwyddiadau cenedlaethol

Mae Mary Woodall, aelod o Campaign 4 Change, yn aelod hunaneiriol o Gorff Cynrychioliadol Learning Disability England (LDE). Fel rhan o'i rôl, mae Mary yn cynrychioli barn aelodau LDE mewn cynadleddau, gweminarau a chyfarfodydd. Yn ddiweddar, bu Mary yn cefnogi'r ymgyrch My Vote My Voice, gan helpu i sicrhau bod pobl ag anableddau dysgu yn gallu cymryd rhan lawn mewn democratiaeth. Mae Mary hefyd yn aelod o'r Grŵp Seneddol Hollbleidiol ar Ofal Cymdeithasol i Oedolion lle mae'n cymryd rhan mewn digwyddiadau seneddol, gan ddylanwadu ar newid gwleidyddol a dyfodol gofal cymdeithasol, ac yn annog Llywodraeth y DU i gadw'r bobl rydym yn eu cefnogi wrth galon gwneud penderfyniadau.

Rhannu profiad byw drwy bodlediadau

Mewn partneriaeth â'r Challenging Behaviour Foundation, creodd Campaign 4 Change bodlediad pwerus yn archwilio sut beth yw byw mewn ysbyty o'i gymharu â'r gymuned – a sut i ddarparu gwell cefnogaeth i'r rhai sy'n wynebu anawsterau yn ymwneud â'r pwnc hwn. Cyflwynwyd y podlediad yn Grŵp Strategaeth Genedlaethol y Challenging Behaviour Foundation.

Creodd Campaign 4 Change ddau bennod o bodlediad Olwyn Ymgysylltu gyda siaradwyr gwadd o sefydliadau eraill:

Helpu pobl ag anableddau dysgu a/neu awtistiaeth i BLEIDLEISIO!

Mae pobl ag anableddau dysgu ac awtistiaeth yn aelodau cyfartal o gymdeithas ac mae ganddynt hawl i ddewis pwy sy'n llywodraethu ein gwlad. Yn y bennod hon o'r podlediad, gwahoddwyd Dr Mark Brookes MBE i drafod yr ymgyrch My Vote My Voice, y rhwystrau y gall pobl eu hwynebu wrth gymryd rhan mewn gwleidyddiaeth, a pha newidiadau y byddent yn eu gwneud pe baent yn brif weinidog.

Maniffesto Bywydau Da gyda Gary Bourlet

Yn y bennod hon, gwahoddodd aelodau Campaign 4 Change siaradwyr gwadd Gary Bourlet, Arweinydd Aelodaeth ac Ymgysylltu yn Learning Disability England, a Zak Houlahan, Prif Swyddog Gweithredol Achieve together, i drafod 3 pennod o'r Maniffesto Bywydau Da – **"Cyflogaeth a Thlodi," "Diwygio Gofal Cymdeithasol"** a **"Bod yn hyrwyddwr."** Mae'r Maniffesto Bywydau Da 2024 yn nodi newidiadau pwysig y mae pobl ag anableddau dysgu, aelodau teulu, a'r bobl sy'n gweithio gyda nhw yn dymuno eu gweld gan Lywodraeth y DU.

Cynhadledd Learning Disability England

Cynhaliodd Campaign 4 Change weithdy o'r enw **"Coeden Bywyd Da"**, i hyrwyddo trafodaeth am y pethau y mae pobl eu hangen gan gymdeithas, eu cymunedau, gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol, a darparwyr cefnogaeth er mwyn ffynnu yn eu bywydau a chyfrannu at gymdeithas. Datblygwyd y cysyniad a'r cyflwyniad gan aelodau Campaign 4 Change, gyda Frankie, person ag anableddau dysgu dwys a lluosog, yn cymryd cyfrifoldeb am gyflwyno. Cafodd lleisiau pobl sy'n ei chael yn anodd siarad drostynt eu hunain eu cynnwys hefyd yn y drafodaeth. Roedd y gweithdy'n llwyddiant ysgubol ac yn amlygu bod pobl ag anableddau dysgu ac awtistiaeth yn gallu bod yn aelodau gweithgar a chyfrannol o'u cymunedau.

Hyrwyddo addysg o amgylch Cyd-gynhyrchu

Mewn partneriaeth â Phrifysgol Bradford, darparodd Campaign 4 Change ddarlith 3 awr i fyfyrwyr Gwaith Cymdeithasol fel rhan o'u modiwl Cyd-gynhyrchu. Ar ôl misoedd o baratoi a chydweithio gyda darlithwyr Gwaith Cymdeithasol, aeth y ddarlith yn llyfn, gan arwain myfyrwyr drwy fyd cyd-gynhyrchu a'i bwysigrwydd mewn iechyd a gofal cymdeithasol.

Roedd y ddarlith yn canolbwyntio ar gyflwyniad deniadol yn cynnwys arolygon rhyngweithiol, astudiaethau achos, arbrofion meddwl a fideos gyda'r nod o roi sylfaen o wybodaeth i'r myfyrwyr Gwaith Cymdeithasol a fyddai'n eu harwain yn eu gyrfaoedd yn y dyfodol.

Dywedodd darlithwyr ym Mhrifysgol Bradford:

"Mae Campaign 4 Change wedi bod yn wych wrth weithio gyda'r adran Gwaith Cymdeithasol ym Mhrifysgol Bradford yn benodol i ddarparu sesiwn i fyfyrwyr i'w dysgu am Gyd-gynhyrchu." – Rebecca Hollis, Darlithydd mewn Gwaith Cymdeithasol ym Mhrifysgol Bradford.

"Roedd y sesiwn wedi'i chynllunio'n dda iawn ac wedi'i chyflwyno'n effeithiol, ac mae'r adborth gan y myfyrwyr wedi bod yn gadarnhaol iawn. Cyflwynodd Campaign 4 Change y sesiwn mewn ffordd ymgysylltiol ac roeddent yn gallu dod â'r sesiwn yn fyw drwy eu profiadau eu hunain o waith cyd-gynhyrchiol. Rydym yn edrych ymlaen at weithio gyda chi eto!"

Ymgynghoriaeth Darllen Hawdd

Mae Campaign 4 Change yn falch o gynnig hyfforddiant a chyngor wedi'u teilwra ar greu dogfennau Darllen Hawdd. Mae'r grŵp wedi bod yn rhan o greu llawer o adnoddau a deunyddiau Darllen Hawdd ac, fel arbenigwyr gyda phrofiad byw, gallant ddarparu arweiniad ar greu adnoddau o ansawdd uchel sy'n hygyrch i bawb.

Dywedodd 64 Million Artists: **"Rydym yn cynnal ymgyrch genedlaethol, The January Challenge, sy'n cynnig 31 diwrnod o ysgogiadau creadigol wedi'u cynllunio i sbarduno dychymyg, sgwrs a chysylltiad. Buom yn gweithio gyda Campaign 4 Change i wneud The January Challenge yn fwy hygyrch nag erioed, gyda'n hadnoddau Darllen Hawdd cyntaf. Bu Crystal ac Elmi yn gweithio gyda ni i ymgynghori ar sut y dylai Darllen Hawdd edrych a theimlo, i wneud ein hymgyrch yn fwy cynhwysol, ac fe'n cefnogasant i ddod â'r adnoddau'n fyw.**

Fe wnaethom greu pecyn Darllen Hawdd a oedd yn cynnwys yr holl 31 ysgogiad creadigol ymlaen llaw, i arweinwyr grwpiau eu lawrlwytho a chynllunio gweithgaredd yn eu cymunedau neu weithleoedd. Buom hefyd yn cyd-gynnal gweminar gyda Crystal ac Elmi i rannu awgrymiadau gorau ar sut i ddefnyddio Darllen Hawdd. Cafwyd 120 o lawrlwythiadau o'r pecyn Darllen Hawdd, gyda chyrhaeddiad o dros 15,000 o bobl yn defnyddio'r pecyn yn gyffredinol!

Roedd yn wych gweithio gyda Campaign 4 Change! Dysgon ni gymaint ac mae wedi newid y ffordd rydym yn cyfathrebu ein gwaith, a sut rydym yn meddwl am greu adnoddau mwy hygyrch."

Diwrnod Therapi Cefnogol

Bu ein Diwrnod Therapi Cefnogol blynyddol yn llwyddiant ysgubol, gan ganolbwyntio ar bobl rydym yn eu cefnogi ag anableddau dysgu dwys a lluosog, eu teuluoedd a'u timau cefnogi. Disgleiriodd y Tîm Iechyd a Lles gyda digwyddiad gwych arall llawn profiadau synhwyraidd, darganfod, hwyl a chwerthin. Daeth pobl a gefnogir o 14 o'n cartrefi i'r digwyddiad, gyda chyfanswm o 60 o bobl yn mwynhau'r diwrnod.

Darparodd Ysgol Clifton Hill leoliad rhagorol, gyda chyfleusterau'n cynnwys ystafell synhwyraidd, siglen hygyrch a phwll hydrotherapi yn ogystal â mannau ar gyfer amrywiaeth o therapïau. Roedd y therapïau'n amrywio o fassas dwylo a bathiau sain, i sbinio paent, gwestai pryfed, cwrdd â anifeiliaid a'u cwtshio, crefftau enfys, chwarae gwlyb yn yr awyr agored, a straeon synhwyraidd.

Uchafbwynt y diwrnod oedd ein cystadleuaeth Pimp My Chair, lle bu pobl a gefnogir a'u timau cefnogi'n greadigol ac yn trawsnewid eu cadeiriau olwyn yn falŵn aer poeth, Elvis yn ei Cadillac, morforwynod, Tarzan, DJ, gyrrwr tacsi, cerbyd heddwch, Audrey II o Little Shop of Horrors ac yn fwy!

> "Roedd yn wych gweld cymaint o bobl yn dod ynghyd ac i dderbyn cefnogaeth o bob rhan o'r sefydliad i wneud y digwyddiad yn llwyddiant."

Supported Loving

Mae Supported Loving yn rhwydwaith cenedlaethol sy'n hyrwyddo hawliau pobl ag anabledd dysgu ac awtistiaeth i ddeall rhyw a pherthnasoedd, ac mae Campaign 4 Change yn aelod gweithgar ohono.

Mae'r grŵp wedi bod yn gweithio gyda Supported Loving i greu adnoddau a hyfforddiant o amgylch y pwnc Mae Cyfeillgarwch yn Bwysig. Mae hwn yn waith cydweithredol sy'n cysylltu â grwpiau hunaneiriolaeth eraill a phobl â phrofiad byw ar draws y DU. Mae'r digwyddiadau hyfforddiant yn cael eu cynnal ar-lein ac wyneb yn wyneb, ac yn darparu cefnogaeth i'r rhai ag anabledd dysgu i greu a rhedeg eu grwpiau cymdeithasol eu hunain.

Olwyn Ymgysylltu

Yr Olwyn Ymgysylltu yw fframwaith cymorth sy'n canolbwyntio ar y person gan Achieve Together i sicrhau bod pobl yn cael eu cefnogi mewn ffordd gyfannol ac unigol, gan ystyried gwahanol agweddau ar fywyd rhywun ac arferion gorau mewn cymorth.

Eleni, mae ein Olwyn Ymgysylltu yn edrych ychydig yn wahanol! Yn lle themâu misol, rydym wedi cofleidio'r tymhorau, ac mae pob tymor yn canolbwyntio ar rannau o'r Olwyn Ymgysylltu sy'n gysylltiedig â phethau sy'n digwydd ar yr adeg honno o'r flwyddyn:

- **Myfyrio a Chymhelliant** (Ionawr – Mawrth): ar ddechrau blwyddyn newydd, mae hwn yn gyfnod i gefnogi pobl i fyfyrio ar eu cryfderau a'u doniau, meddwl am hunaniaeth bersonol a beth sy'n bwysig iddynt, gofalu am eu lles a gosod nodau newydd ar gyfer y flwyddyn i ddod.
- **Dysgu a Thwf** (Ebrill – Mehefin): i gyflawni'r nodau a osodwyd ar ddechrau'r flwyddyn, mae hwn yn gyfnod i gefnogi pobl i ennill sgiliau a gwybodaeth newydd, rhoi cynnig ar rywbeth newydd, ac wrth i'r tywydd gynhesu, dod yn fwy egnïol.
- **Cysylltiad a Perthyn** (Gorffennaf – Medi): yn y misoedd haf cynnes a golau, mae'n amser gwych i gysylltu â ffrindiau, treulio amser o ansawdd gyda'r teulu, creu cysylltiadau newydd a bod yn brysur gyda bywyd cymunedol.
- **Magu a Dathlu** (Hydref – Rhagfyr): wrth i'r flwyddyn ddod i ben, rydym yn treulio amser yn dathlu cyflawniadau pobl, meithrin hyder, hunanwerth a hunanddibyniaeth.

Cyflogaeth a Chymuned

Mae timau yn Achieve together wedi parhau i gefnogi pobl gyda'u hymdrechion gwaith, ac, gyda chefnogaeth ein partner Cyd-gynhyrchu a Chyflogaeth, Stephen Brown, mae'r bobl rydym yn eu cefnogi wedi parhau i dderbyn cyngor ac arweiniad ar ble i ddechrau wrth chwilio am waith, ynghyd ag adnoddau fel y ddogfen Darllen Hawdd ar Waith a Budd-daliadau. Fel y nodwyd yn y prosiect gwaith a gwirfoddoli y llynedd, mae llawer o bobl yn poeni y bydd dechrau gweithio yn effeithio ar eu hawliau budd-daliadau, ac mae'r ddogfen hon yn trosi'r pwnc dryslyd hwn yn fformat hawdd ei ddeall.

Bu pryderon ynghylch newidiadau arfaethedig i fudd-daliadau fel Taliadau Annibyniaeth Personol (PIP). Bu Stephen, Campaign 4 Change a'r tîm Lles yn gweithio gyda'i gilydd i greu gwybodaeth i'r bobl a gefnogir gan Achieve together gyda'r nod o leddfu unrhyw bryderon ac i dorri drwy'r wybodaeth anghywir sydd ar gael ar y pwnc. Creodd Campaign 4 Change dempled llythyr a'i rannu, y gellir ei anfon at ASau lleol, gan amlinellu'r pryderon am y newidiadau arfaethedig i PIP ac hyd yn oed yn gwahodd yr ASau hynny i ddod i gwrdd â'r bobl y gallai'r newidiadau effeithio arnynt.

Gwirfoddoli yn Fferm Sunnyside

Mae Mark yn caru bod yn egnïol. Pan nad yw'n cael ei roi drwy ei bethau gan ei hyfforddwr personol, fe welwch ef yn helpu yn Fferm Sunnyside. Mae Fferm Sunnyside yn elusen prosiect garddwriaethol sy'n helpu pobl i ennill sgiliau mewn gweithgareddau manwerthu, gofalu am anifeiliaid, tirlunio, garddio a mwy.

Dysgodd tîm cefnogi Mark am y cyfle a meddylion nhw y byddai'n addas iawn iddo. Cafodd Mark gyfle i helpu am y diwrnod i sicrhau ei fod yn iawn iddo, ac roedd Sunnyside wedi'u syfrdanu gan ei waith caled. Y gweddill yw hanes! Mae tîm Mark yn ei gefnogi i fynd i'r fferm yn wythnosol, lle mae tîm Sunnyside yn neilltuo tasgau iddo. Mae'n gwirio lles yr anifeiliaid yn rheolaidd, yn eu bwydo ac yn eu brwsio, ac yn helpu i gynnal y tiroedd a'r cynnyrch.

"Rwy'n hoffi bod hyn yn fy ngwneud i fynd allan o'r tŷ," meddai Mark. "Rwy'n hoffi gweithio yn yr awyr agored ac wrth gwrs gweithio gyda'r anifeiliaid fel moch, geifr, defaid a chyw iâr."

Byddai Mark yn bendant yn argymell rôl fel ei un ef. **"Ar ddiwedd y dydd rwy'n teimlo'n flinedig ond yn fodlon gyda'r gwaith rwyf wedi'i wneud!"** Byddai hefyd yn hoffi gwneud mwy o waith gwirfoddol yn y dyfodol.

Creu Celf yn y Gymuned

Ym mis Rhagfyr 2024, trefnodd Campaign 4 Change a Unity, ochr yn ochr ag Achieve together, arddangosfa gelf yn oriel Riverhouse Barn, Surrey. Gyda'r thema Beth sy'n Gwneud i Mi Wenu, gwahoddwyd artistiaid ag anableddau dysgu, artistiaid awtistig a'u cefnogwyr i gyflwyno eu hymdrechion creadigol i'w harddangos – ac ymatebodd Ruth ar unwaith.

Cyflwynodd Ruth 30 o baentiadau, a chafodd 7 o'i gweithiau celf eu dewis ar gyfer yr arddangosfa ac roeddent yn boblogaidd iawn gyda ymwelwyr yr oriel. Enillodd ei steil mynegiadol o weithiau atmosfferig fel Café rouge en plein air a Three Wondrous Ducks edmygwyr niferus, gyda rhai ymwelwyr hyd yn oed yn ceisio prynu darnau a oedd eisoes wedi'u gwerthu! Cafodd pob un o'r 7 darn eu prynu'n gyflym gan selogion celf brwd, a gwnaeth Ruth y penderfyniad hael a diymhongar i roi'r holl elw i elusen.

Mae Ruth yn caru lluniadu, paentio ac arlunio. Mae hi hefyd yn hoffi ysgrifennu straeon ac mae wedi ysgrifennu stori gyda darluniau y mae'n gobeithio ei chyhoeddi ryw ddydd.

Wrth ddisgrifio ei chefndir fel artist, dywedodd Ruth: **"Rwy'n caru lluniadu, paentio ac arlunio. Rwy'n hoffi ysgrifennu straeon hefyd. Rwyf wedi gwneud llawer o baentiadau tra'n byw yn South Hill gan fy mod wedi cael fy annog i gymryd gwersi celf yn Northfields. Rwy'n dymuno gwerthu fy ngwaith celf i gasglu arian i'w roi i elusen. Mae rhai o'm gweithiau celf wedi'u prynu ac fe roddais yr arian hwnnw i gefnogi Ymchwil Canser."**

Cefnogi Diogelwch Lleol

Ym mis Awst 2024, ymgeisiodd Crystal, aelod o'r tîm Cyd-gynhyrchu, am rôl fel Ymgynghorydd Anabledd yr Heddlu yn ei chymuned leol ac roedd yn llwyddiannus wrth ymuno â'r grŵp, gyda chefnogaeth y tîm Cyd-gynhyrchu ehangach. Mae'r grŵp Ymgynghori Anabledd yn cyfarfod bob chwarter, lle maent yn trafod materion cyfredol o ran ymddiriedaeth a sut i ailadeiladu ymddiriedaeth rhwng y cyhoedd a'r heddlu. Mae Crystal wedi mynychu cyfarfodydd ar-lein, ac mae'n dweud ei bod yn hoffi **"cefnogi a helpu pobl yn y gymuned a'r pwrpas mae'r grŵp yn ei roi i mi."**

Rhoi'n Ôl

Mae James yn gwirfoddoli i Age UK bob wythnos, gan roi ei foreau, glaw neu hindda (mae'n cerdded awr bob ffordd bob wythnos!) i weithio mewn bore coffi i gyn-filwyr. Mae'n cael ymddiriedaeth fel deiliad allwedd ac yn agor y giatiau, gan adael pobl i mewn i'r adeilad, cyn paratoi te/coffi, gweini cacennau, a chofnodi nifer y presenolwyr i'w rannu gyda'i oruchwyliwr. Yna mae James yn treulio ei amser yn cysylltu â'r cyn-filwyr morol ac yn gwneud iddynt deimlo'n werthfawr ac wedi'u gwrando arnynt. Ar ddiwedd y bore, mae'n cloi'r adeilad ac yn helpu i lanhau'r ystafell.

Pan ymunodd Rebecca Easton, Rheolwr Cartref Douglas House, â'r sefydliad, aeth James â hi gydag ef fel ei phrentis am y diwrnod fel rhan o'i chyfnod sefydlu – a gwnaeth yn siŵr ei bod yn cael digon o waith!

Mae Age UK wedi hwyluso cyrsiau hyfforddi i James, gan gynnwys ymwybyddiaeth o ddementia a chymorth cyntaf. Mae ffynnu yn yr amgylchedd hwn wedi annog James i gofrestru ar gwrs coleg, y cyntaf ohonynt y mae disgwyl iddo ddechrau ym mis Mawrth. Yn ddiweddar, mynychodd James seremoni wobrwyo yn Acwariwm Plymouth lle cafodd ei enwebu gan Age UK ar gyfer gwobr sunshine, gan ei fod yn dod â haul i'r gwaith bob dydd Mawrth.

Mae gan James anabledd dysgu ysgafn ac awtistiaeth, ac, gyda chefnogaeth ei dîm, mae wedi goresgyn llawer i ddod yn ddyn hyderus, caredig a gofalgar. Mae cyfranogiad James gydag Age UK yn gamp enfawr ac yn dyst i ba mor benderfynol ydyw i gymryd risgiau cadarnhaol a meistroli ei orbryder.

Dywedodd Age UK Plymouth: **"Mae James yn wirfoddolwr gwych. Mae'n helpu gyda'n bore coffi Cyn-filwyr Sticky Buns ac mae bob amser yn cyfarch y cyn-filwyr gyda gwên. Mae James wrth law i helpu mewn unrhyw ffordd y gall drwy sicrhau bod y cyfleusterau te/coffi wedi'u hailgyflenwi a chario lluniaeth y cyn-filwyr i'w bwrdd. Nid yw dim yn ormod o drafferth i James, mae bob amser yn hapus i helpu. Mae'n mynd y tu hwnt i'w rôl wirfoddol yn gyson; mae ganddo'r galon fwyaf a'r wên fwyaf disglair. Mae ei ymrwymiad a'i gyfraniadau diymhongar wedi gwneud gwahaniaeth parhaol, ac rydym yn hynod o ffodus i'w gael yn rhan o'n tîm."**

Edrychwch ar ein canllaw cynyddu cyflogaeth i'r eithaf i weld sut rydym yn arddangos ac yn cefnogi cael cyflogaeth â thâl a gwirfoddol yma.

Gŵyl Llesiant

Canolbwyntiodd y ddwy Ŵyl Llesiant ym mis Medi ar agweddau o'r Olwyn Ymgysylltu sy'n cysylltu'r meddwl, y corff a'r ysbryd i wella lles cyffredinol. Yn ffodus, roedd y tywydd yn braf ar gyfer y ddwy ŵyl – un a gynhaliwyd yn Lincoln a'r llall yn Ne Cymru – ac roedd y cyfranogwyr yn mwynhau amrywiaeth ddisglair o weithgareddau.

Roedd pethau i gadw dwylo'n brysur yn y babell grefft, pethau i gael pobl yn egnïol fel pêl-droed cerdded neu'r disgo distaw, a phethau i'ch gwneud mor hamddenol fel y byddech bron â chysgu. Roedd y babell bath sain yn gyrchfan boblogaidd iawn!

Gallai mynychwyr yr ŵyl hefyd ddewis canu, arweiniad ar fyw'n iach, helfeydd trysor… ac mae'r rhestr yn mynd yn ei blaen. Bu'r tîm trefnu a chynrychiolwyr Unity yn gweithio'n galed iawn i wneud i'r digwyddiadau ddigwydd. Yn gyffredinol, cafodd y bobl rydym yn eu cefnogi amser gwych – dyma beth ddywedodd rhai ohonynt:

"Rwy'n mwynhau'n fawr, ac yn gweld fy ffrindiau o gartrefi eraill. Es i ar daith synhwyraidd a oedd yn dda ac roeddwn i wrth fy modd cael fy llun wedi'i dynnu." – Clive

"Roedd hi'n ddiwrnod heulog ac aethon ni am dro byr a chwrdd â hen ffrindiau. Roedd stondinau pizza a crempog! Cefais amser gwych." – Kirsty

"Roedd gen i wên hapus ar fy wyneb" – Gillian

"Roedd y digwyddiad llesiant yn hwyl ac yn lliwgar. Rwy'n hoffi cwrdd â'm ffrindiau o Achieve together." – Steve

Arddangosfa Gelf

Roedd ein harddangosfa gelf **Beth sy'n Gwneud i Mi Wenu** yn llwyddiant ysgubol i'r bobl rydym yn eu cefnogi, aelodau'r tîm a'r cyhoedd. Cynhaliwyd yr arddangosfa mewn oriel gelf brif ffrwd am bythefnos, gan gynnwys gwaith celf gan bobl ag anableddau dysgu, pobl awtistig a'u timau cefnogi, gyda 110 darn arddangos. Roedd yr adborth gan y cyhoedd yn anhygoel – cawsom dros 180 o ymwelwyr. Roedd Campaign 4 Change yn hanfodol wrth drefnu, gosod ac yn rhedeg yr arddangosfa o ddydd i ddydd. Roedd y paentiadau, cerfluniau, lluniadau, colajau, printiau, cerameg a mosaigau yn cynrychioli toreth o dalent, ac fe werthwyd llawer o'r darnau. Dangosodd y digwyddiad hwn fod gan bobl ag anableddau dysgu ac awtistiaeth dalentau a sgiliau gwerthfawr i gyfrannu at y celfyddydau a diwylliant.

Gêm Bêl-droed Lloegr v Cymru

Ar 18 Gorffennaf 2024, daeth dwsinau o bobl o'r ddwy wlad i stadiwm Cwmbrân yn Ne Cymru i gymryd rhan neu i gefnogi o'r ochr. Yn dilyn cyffro'r Euros, roedd llawer wedi bod yn hyfforddi am wythnosau i berfformio eu gorau ar y diwrnod. Roedd cefnogwyr wedi creu baneri a'u chwifio'n frwdfrydig i annog y chwaraewyr ar y cae.

Yn gyntaf, chwaraeodd timau Lloegr a Chymru o'r bobl rydym yn eu cefnogi gêm wych, gan ddangos brwdfrydedd a sgiliau driblo, pasio, taclo a saethu ardderchog. Roedd yr ail gêm, rhwng aelodau tîm o bob gwlad, yr un mor hwyl gyda digon o banter cyfeillgar a chwarae trawiadol.

Er i Loegr sgorio'r mwyaf o goliau, enillodd pobl o'r ddwy ochr i'r ffin deyrnasiadau a medalau, ac roedd pawb wedi cael diwrnod gwych. Roeddent yn arbennig o falch o'r cyfeillgarwch, cwrdd â ffrindiau newydd, dod ynghyd ar gyfer diwrnod cofiadwy ac yn teimlo'n rhan o dîm – boed ar y cae neu ar yr ochr.

Dywedodd un cefnogwr: **"Mae gweld beth mae Achieve together yn ei wneud a pha mor werthfawr yw hyn i'r bobl rydym yn eu cefnogi yn cynhesu fy nghalon. Da iawn i bawb a gymerodd ran!"**

Ychwanegodd un arall: **"Roedd yn hyfryd cael y cyfle i gwrdd â chymaint o bobl anhygoel o gartrefi eraill, i gyd yn dod ynghyd, yn cael diwrnod mor hwyl ac yn gwneud ffrindiau newydd!"**

Pencampwriaeth Athletau

Gyda'r brwdfrydedd sy'n nodweddiadol o bob digwyddiad Achieve together, daeth dros 100 o bobl ynghyd i gymryd rhan mewn amrywiaeth o chwaraeon yn Ganolfan Hamdden David Weir yn Carshalton. Er gwaethaf cymylau tywyll, ni wnaeth hi lawio ac hyd yn oed disgleiriodd yr haul am gyfnod.
Daeth pobl rydym yn eu cefnogi ac aelodau tîm o 18 cartref yn barod i arddangos eu dawn chwaraeon neu i fwynhau'r awyrgylch. Teithiodd rhai o mor bell â Brighton. Bu tîm o 23 o wirfoddolwyr, llawer ohonynt o'r Tîm Cyllid, yn helpu i gadw sgôr ac i gadw'r rhaglen ar y trywydd cywir. Trefnwyd y diwrnod llwyddiannus iawn gan y Tîm Cyd-gynhyrchu ac aelodau Unity.
Ymunodd Dirprwy Faer Sutton, Louise Phelan, â ni am yr ail flwyddyn – gan roi ei chefnogaeth i dîm y merched yn y gystadleuaeth tynnu rhaff. Cyflwynodd hi hefyd y medalau ynghyd â'n harwr chwaraeon, yr Olympiwr Arbennig Ben Fai Lankshear.

Yn gyntaf, cynhesodd pobl a Gweithwyr Cefnogi ar ystod o feiciau hwyl – gan gynnwys triciau, rhai ar gyfer defnydd gyda chadair olwyn, a beiciau llaw a throed gorwedd. Nesaf, cystadlodd pobl rydym yn eu cefnogi ac aelodau tîm mewn cyfres o rasys rhedeg o amgylch y trac. Roedd cymeradwyaeth, gwênau, high fives a dathliadau wrth i bob person groesi'r llinell.

Yn ogystal, roedd taflu bagiau ffa yn boblogaidd, yn ogystal â churling modern a'r naid uchel. Y tu mewn i'r ganolfan chwaraeon, cystadlodd pobl mewn gemau badminton sengl a dwbl. Fel arall, profodd rhai eu cydbwysedd ar efelychydd syrffio a chymryd lluniau wrth y drych hunlun.
Bu rhai dewr yn gwisgo siwtiau sumo padog a chystadlu'n frwd, tra bu eraill yn cymryd rhan yn y ras wy a llwy fwy tawel. Cymerodd llawer y cyfle i roi cynnig ar y naid hir, javelin a discus neu fwynhau gemau parasiwt. Roedd cyfeillgarwch y ras gyfnewid, gyda chymysgedd o bobl a gefnogir ac aelodau tîm ym mhob tîm, yn wirioneddol hyfryd i'w weld.

Gyda dros 40 o bobl yn cymryd rhan, roedd y gystadleuaeth tynnu rhaff yn nodi diwedd y bencampwriaeth. Daeth y diwrnod i ben gyda seremoni medalau, yn cynnwys podiwm.

> "Mae gweld beth mae Achieve together yn ei wneud a pha mor werthfawr yw hyn i'r bobl rydym yn eu cefnogi yn cynhesu fy nghalon. Da iawn i bawb a gymerodd ran!"

Mis Hanes Pobl Dduon

Roedd dathliad Mis Hanes Pobl Dduon yn atgof pwerus o ymrwymiad a brwdfrydedd aelodau tîm du. Mae'n amser i adennill y naratif, ei gofleidio a sôn yn uchel am y gwahaniaeth anhygoel y maent yn ei wneud yn y maes gofal cymdeithasol, gan wella ansawdd bywyd y rhai y maent yn eu cefnogi.

Roedd y dathliad yn Ganolfan Gelf Stanley yn South Norwood ar 8 Hydref yn llawn dop. Roedd amrywiaeth wych o liwiau o'r dillad a'r gwisgoedd a wisgwyd. Yn ogystal, mwynhaodd pawb fwyd blasus o wahanol rannau o Affrica a'r Caribî, adrodd straeon, cerddoriaeth a dawns.

Atgoffodd un Rheolwr Cartref a siaradodd ni am yr heriau y mae pobl ddu yn eu hwynebu ac annogodd bawb i 'adnabod eich hun'. Dywedodd Sue Ncube, Rheolwr Cartref a fu'n allweddol wrth gynllunio'r dathliad, fod pobl ddu wedi dod yn bell ac ein bod i gyd yn sefyll yn unedig. Er bod ein straeon i gyd yn wahanol, rydym yn parhau i ymladd, ac mae'r grym yn ein dwylo.

Barn pobl am fyw yn ein cartrefi...

“Mae [aelodau’r tîm] yn dda iawn ac yn garedig ac yn fy nhrin yn dda bob amser, mae gen i lawer o ffrindiau yn y ganolfan gymunedol.”

“Mae’r cartref a’r tîm wedi fy nghefnogi’n berffaith gyda’m hanghenion ac rwy’n teimlo mewn lle llawer gwell na pan gyrhaeddais i gyntaf.”

“Rwy’n cael llawer o gefnogaeth yma; rydym yn mynd i noson jam heno lle byddwn yn canu ac yn chwarae cerddoriaeth, rwy’n mwynhau’n fawr.”

“Rwyf wedi cael cefnogaeth i fynd ar wyliau ac hefyd es i i sioe ansawdd lle wnes i ffrind [o gartref arall] sydd bellach wedi dod i fy nhŷ am de.”

“Pan gyrhaeddais i’r cartref yn gyntaf, roedd angen llawer o gefnogaeth emosiynol a chymorth gyda sgiliau byw o ddydd i ddydd arna i, nawr mae gen i swydd annibynnol ac rwy’n teimlo’n hyderus.”

A barn eu teuluoedd.....

“Pe bai gradd uwch ar gael, dyna beth fyddwn i’n ei roi iddyn nhw. Nid cartref yn unig yw e, mae’n deulu – hyd yn oed os oes newidiadau [yn y tîm], dydw i ddim yn gweld unrhyw newid yn y deinamig tîm. Mae [aelodau’r tîm] yn ymroddedig ac mae’r ansawdd yn dod o’r brig i lawr, yn cael ei hidlo i’r tîm.”

“Rwy’n mwynhau’r cyfathrebu gyda’r rheolwr a’r tîm a’n galwadau ffôn wythnosol i’m cadw’n gyfredol. Hoffwn ddweud diolch am bopeth rydych chi’n ei wneud i’m merch.”

“Rwy’n hapus iawn gyda sut mae [fy aelod o’r teulu] wedi setlo yn y cartref ac mae’r tîm wedi bod yn wych, yn gyfeillgar iawn ac yn gymwynasgar wrth hwyluso ein hymweliadau i’w weld ac i fynd ag ef allan. Mae’n amlwg yn hapus iawn ac yn cael gofal da.”

“Rwyf bob amser yn cael adborth gwych am y cartref ac yn teimlo bob amser y gallaf gysylltu â’r rheolwr a rhannu unrhyw adborth. Mae’r rheolwr bob amser yn fy nghadw’n llawn gwybodaeth. Mae’r cartref yn gwneud llawer gyda’m brawd ac yn ei annog bob amser i roi cynnig ar bethau newydd.”

“[Fy aelod o’r teulu] yn fodlon ac mae’n lle gorau iddo fyw. Mae wedi setlo yn y cartref ac mae’r tîm bob amser yn gyfeillgar ac yn barod i helpu.”

Arolygon ac adborth

Mae adborth yn allweddol i feithrin diwylliant o dryloywder ac i wella’n barhaus brofiadau’r bobl rydym yn eu cefnogi yn ein cartrefi a’n gwasanaethau. Rydym yn manteisio ar bob cyfle i gasglu adborth gan y bobl rydym yn eu cefnogi, ein haelodau tîm, teuluoedd a phartneriaid proffesiynol. Eleni, lansiwyd ein teclyn arolwg newydd a’i gyflwyno i nifer o gartrefi ar gyfer profi a mireinio. Mae’r teclyn yn darparu ffordd hawdd a chyfeillgar i ddefnyddwyr i’n rheolwyr cartrefi weithredu ar adborth mewn amser real, gan ddefnyddio dangosfyrddau rhyngweithiol. Chwaraeodd Cynrychiolwyr Unity ran bwysig yn natblygiad y teclyn adborth ac fe wnaethant ddarparu llawer o syniadau ar eiriad cwestiynau a defnyddio lluniau i’w wneud yn hygyrch i bawb.

Cartrefi a gwasanaethau B/byddar

Rydym yn cefnogi pobl F/fyddar mewn cartrefi preswyl, byw â chymorth, gwasanaethau allgymorth a gwasanaethau dydd ar draws y sefydliad. Mae llawer o’r cartrefi a’r gwasanaethau yn cyflogi Gweithwyr Cefnogi sy’n F/fyddar. Fel gyda’r gymuned glywedol, mae cyfathrebu’n allweddol ac mae BSL yn cael ei ddefnyddio’n eang, ochr yn ochr â dulliau cyfathrebu eraill yn ôl yr angen, i helpu pobl i wneud dewisiadau gwybodus am eu cefnogaeth.

Enghreifftiau o fentrau allweddol o’r flwyddyn ddiwethaf:

Eirioli dros gael cyfieithwyr BSL yn bresennol yn rhaglenni’r Grŵp Ffyrdd o Fyw’n Iach, i sicrhau bod ein cartrefi B/byddar yn gallu cymryd rhan lawn. Roedd dau o’r bobl rydym yn eu cefnogi mewn cartrefi B/byddar yn gallu cymryd rhan lawn yn y rhaglen, gan arwain at golli pwysau a byw bywydau iachach.

Un o’n haelodau tîm wrth gefn, sy’n gweithio fel meddyg dan hyfforddiant, yn creu menter newydd i annog ei gyd-fyfyrwyr meddygol i ddysgu BSL, drwy ffurfio cymdeithas fyfyrwyr lle maent yn cyfarfod unwaith yr wythnos i ddysgu gyda’i gilydd. Nod y fenter oedd codi ymwybyddiaeth o BSL mewn lleoliadau ysbyty a galluogi meddygon i gyfathrebu’n llawn â chleifion B/byddar.

Ar y Llwyfan: The Seven Deadly Sins

O ysgrifennu eu llinellau eu hunain i weithdai, dylunio gwisgoedd i berfformio, mae’r bobl rydym yn eu cefnogi yn y Gwasanaeth Dydd Addysgol (EDS) yn Bath wedi ymgolli’n llwyr yn The Seven Deadly Sins. Ar 5 Gorffennaf 2024, daeth eu holl waith caled ynghyd, a chafodd teuluoedd a thimau cefnogi berfformiad wedi’i arwyddo’n llawn mewn BSL wedi’i ysbrydoli gan Doctor Faustus gan Marlowe.

Dechreuodd y prosiect saith mis o hyd ym mis Rhagfyr 2023 pan ofynnwyd i EDS Bath gymryd rhan yn rhaglen Engage Theatr y Brenin Bath. Mae’r fenter gynhwysol hon yn cynnig cyfle i bobl ymgysylltu â’r gymuned a chreu lle i ddarganfod. Mae EDS Bath yn rhedeg grŵp drama bob dydd Mawrth, gweithgaredd poblogaidd i lawer o’r bobl sy’n mynychu’r gwasanaeth, felly roedd y cyfle’n berffaith!

Dywedodd y Gweithiwr Cefnogi, Jade Wainwright, a gydlynodd gyda The Egg: **“I gymaint o bobl rydym yn eu cefnogi, mae’r cyfle i fod ar y llwyfan o flaen cynulleidfa go iawn gyda’r goleuni arnynt yn freuddwyd wedi dod yn wir. Roeddent i gyd yn anhygoel ac mae pawb yn EDS yn falch iawn ohonynt!”**

Ychwanegodd y Cyfarwyddwr, Sophie Cottle: **“Mae creu The Seven Deadly Sins wedi bod yn brofiad llawen iawn. I’n cast eithriadol – mae eich ymrwymiad diwyro a’ch brwdfrydedd heintus wedi llenwi pob ymarfer gyda bywyd ac egni. Mae Engage wir wedi byw i fyny i’w enw, gyda chyfranogiad a chydweithio yn helaeth!”**

Colofn 2

Tîmau Ysbrydoledig

6,900+
aelodau tîm

564
o wobrau gwasanaeth hir

4,200+
o ddigwyddiadau hyfforddi

378
o brentisiaid gweithredol

104
o gwblhau prentisiaethau

Hyfforddiant Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl

Mae grŵp Pencampwyr Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl yn parhau i dyfu gyda 10 aelod tîm ychwanegol wedi'u hyfforddi. Mae'r Cymorthwyr Cyntaf Iechyd Meddwl yn defnyddio eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth i gefnogi aelodau tîm a'r bobl rydym yn eu cefnogi, gan hyrwyddo diwylliant cadarnhaol o iechyd meddwl.

Prentisiaethau

Mae prentisiaethau'n rhan allweddol o helpu ein haelodau tîm i symud ymlaen drwy ein rhaglen datblygu Anturiaethau Gyrfa. Rydym yn cefnogi ein timau i ennill cydnabyddiaeth broffesiynol am eu sgiliau rhagorol drwy noddi prentisiaethau ar draws ystod eang o lefelau a disgyblaethau. Mae'r rhain yn cynnwys cymwysterau o Lefel 2 hyd at Lefel 5, sy'n paratoi aelodau tîm ar gyfer eu rolau presennol a'r dyfodol. Mae ein rhaglenni'n cwmpasu Gofal Cymdeithasol i Oedolion a'r rôl Arweinydd mewn Gofal i Oedolion.

Yn ogystal â'r meysydd craidd hyn, rydym yn ehangu i feysydd newydd, gyda'n cohortau cyntaf o brentisiaethau cynnal a chadw, tai, hyfforddi a AD, gan adlewyrchu ein hymrwymiad i ddatblygu talent ar draws pob swyddogaeth. Bob blwyddyn, rydym yn cofrestru dros 350 o aelodau tîm ar amrywiaeth o gynlluniau prentisiaeth, wedi'u teilwra i gefnogi cynnydd gyrfa ac ardderchogrwydd gwasanaeth. Yn y flwyddyn ddiwethaf, cwblhaodd dros 100 o aelodau tîm eu prentisiaethau'n llwyddiannus, gan ennill cymwysterau cydnabyddedig yn genedlaethol a datblygu eu gyrfaoedd.

Ynghyd â'n Academi Rheolwyr Mawr, mae prentisiaethau'n darparu llif cadarn o weithwyr proffesiynol medrus a chymwys sy'n barod i gamu i rolau arweinyddiaeth, gan sicrhau ein bod yn parhau i dyfu a meithrin talent o fewn

.Academi'r Rheolwyr Mawr

Yn awr yn ei bedwaredd flwyddyn ac gyda lefel ychwanegol fel rhaglen bontio, mae ein rhaglen datblygu rheolwyr yn helpu aelodau tîm i symud ymlaen i swyddi rheoli ac ymhellach. Mae'r lefel newydd **"Camau Nesaf"** yn datblygu ein Harweinwyr Ymarfer i ddechrau eu taith i reoli cartrefi, gyda'r lefelau presennol yn eu cymryd ymhellach, gan eu helpu i ddod yn rheolwyr gwych sy'n gallu arwain eu timau tuag at lwyddiant.

Yn y flwyddyn ddiwethaf, bu 95 o bobl yn cymryd rhan yn Academi'r Rheolwyr Mawr – cynnydd o 46% o gymharu â'r flwyddyn flaenorol – gan eu helpu i ddatblygu eu gyrfaoedd gyda ni.

Great Manager Academy

Datblygiad Gyrfa

Cafodd 103 o aelodau tîm eu dyrchafu'n fewnol, gyda 30 ohonynt yn cael eu dyrchafu i swydd Rheolwr Cartref neu Reolwr Cofrestredig.

103
o aelodau tîm wedi'u dyrchafu'n fewnol

30
ohonynt wedi'u dyrchafu i Rheolwr Cartref neu Reolwr Cofrestredig

Dysgu a Datblygu

Rydym yn falch o adeiladu diwylliant lle mae dysgu parhaus nid yn unig yn cael ei annog, ond wedi'i ymgorffori ym mhopeth a wnawn. Dros y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi darparu mwy na 4,200 o ddigwyddiadau a rhaglenni hyfforddi, gan adlewyrchu ein hymrwymiad dwfn i feithrin sgiliau, hyder a gyrfaoedd ein haelodau tîm.

O weminarau rhyngweithiol ac e-ddysgu ar alw i adnoddau addysgol cyfoethog a sesiynau wyneb yn wyneb, mae ein ecosystem dysgu mor amrywiol â'r bobl rydym yn eu cefnogi. Eleni, rydym wedi parhau i ddatblygu ein profiad sefydlu gyda'n Cynllun 90 Diwrnod – taith sefydlu strwythuredig a deniadol sy'n helpu aelodau newydd i deimlo'n groesawgar, wedi'u cefnogi, ac yn barod i lwyddo.

Ac mae'r canlyniadau'n siarad drostynt eu hunain! Sgoriodd aelodau tîm eu profiad sefydlu yn 9 allan o 10 – tystiolaeth o'r gofal ac ansawdd rydym yn ei roi i bob eiliad ddysgu.

> "Mae prentisiaethau'n rhan allweddol o helpu ein haelodau tîm i symud ymlaen drwy ein rhaglen datblygu Anturiaethau Gyrfa."

Oliver McGowan

Mae'r hyfforddiant Oliver McGowan yn parhau i gael ei gyflwyno, gyda 91.42% o'n timau wedi cwblhau'r rhan e-ddysgu o'r hyfforddiant yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.

myRewards – buddion aelodau tîm

Mae ein gwobrau Aelod Tîm a Rheolwr y Mis wedi parhau i fod yn gonglfaen i'n mentrau cydnabyddiaeth yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, gyda chyfartaledd o 55 enwebiad y mis. Dathlwyd 12 aelod tîm a 12 rheolwr buddugol o'n timau gweithredol a'r Ganolfan Gymunedol, wedi'u dewis gan banel o aelodau'r Tîm Gweithredol a Chynrychiolwyr Unity.

Mae ein wal ddiolch Seren Ddisglair yn parhau i ffynnu, gyda chyd-aelodau tîm yn enwebu ei gilydd bob mis. Roedd y cyflwyniadau'n gyson wych, yn dathlu cyflawniadau ein haelodau tîm yn unol â'n pedwar gwerth craidd, ac o'r rhain, dewiswyd 47 o enillwyr gan Lysgenhadon Achieve together.

Mae enillwyr Aelod Tîm a Rheolwr y Mis a Seren Ddisglair yn derbyn pwyntiau myRewards i'w gwario ar nwyddau neu dalebau ar ein platfform buddion myRewards, sy'n cynnig ystod eang o ostyngiadau i aelodau tîm ar fanwerthwyr, bwytai a archfarchnadoedd poblogaidd.

Mae gan ein haelodau tîm hefyd fynediad at blatfform lles ariannol Wagestream, sy'n eu galluogi i olrhain eu henillion, tynnu ar eu cyflog cyn diwrnod talu, cael cyngor ariannol gan hyfforddwyr penodedig ac arbed arian ar gyfer y dyfodol gyda photiau cynilo llog uchel. Mae 49.24% o aelodau tîm bellach wedi cofrestru, gyda 1,439 o aelodau tîm yn adeiladu eu cynilion i gynllunio ar gyfer y dyfodol.

> "Yn y flwyddyn ddiwethaf, bu 95 o bobl yn cymryd rhan yn Academi'r Rheolwyr Mawr – cynnydd o 46% o gymharu â'r flwyddyn flaenorol – gan eu helpu i ddatblygu eu gyrfaoedd gyda ni."

> "Rydym yn falch o adeiladu diwylliant lle mae dysgu parhaus nid yn unig yn cael ei annog, ond wedi'i ymgorffori ym mhopeth a wnawn."

> "Dewiswyd 47 o enillwyr Seren Ddisglair gan Lysgenhadon Achieve together."

91.42%

o'n timau wedi cwblhau'r rhan e-ddysgu o'r hyfforddiant yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.

49.24%

o aelodau tîm bellach wedi cofrestru gyda Wagestream, gyda 1,439 o aelodau tîm yn adeiladu eu cynilion i gynllunio ar gyfer y dyfodol.

Cysylltu Ein Taith – Cynhadledd Arweinyddiaeth

Ym mis Ionawr, cynhaliwyd ein cynhadledd gyntaf erioed ar gyfer ein harweinwyr uwch yn Amgueddfa Drafnidiaeth Llundain, i gryfhau ein dull partneriaeth ar gyfer 2025 a thu hwnt. Roedd thema "Cysylltu Ein Taith" yn atgyfnerthu ein hymrwymiad i roi cartrefi wrth galon popeth a wnawn, gyda phwyslais ar greu amgylchedd cefnogol a syml lle mae rheolwyr yn rhydd i berfformio a ffynnu.

Cyflwynodd ein timau ystod o ddiweddariadau pwysig a chynlluniau ar gyfer y flwyddyn i ddod, gan gynnwys:

- **Diogelwch yn Gyntaf** – mae diogelwch yn parhau i fod yn flaenoriaeth uchaf.
- **Cyflawniadau 2024** – fe wnaethom ddathlu ein llwyddiannau a chydnabod gwaith caled ein timau gwych.
- **Strategaeth 2025–26** – rydym yn parhau i ganolbwyntio ar symleiddio, creu diwylliant dysgu, hyrwyddo twf cynaliadwy a darparu gofal o ansawdd.
- **Ansawdd a llywodraethu** – fe wnaethom adnewyddu ein ffocws ar lywodraethu rhagweithiol a gyrru perfformiad ansawdd.
- **Pobl** – fe wnaethom gyflwyno rolau Partner Busnes newydd i gryfhau ein partneriaethau ar draws timau a gwella ymgysylltiad.
- **Cyllid ac TG** – trawsnewidiadau strategol tîm a arweiniodd at ffocws newydd ar ddiogelwch a chydweithio.

Daeth y gynhadledd i ben gyda galwad i weithredu: Rydym wedi gwrando. Rydym wedi symleiddio. Nawr mae'r awenau gyda chi! Anogwyd ein harweinwyr i fyfyrio, cysylltu, a chymryd perchnogaeth o'r daith sydd o'u blaenau, gyda'n cefnogaeth lawn a hyder.

Dywedodd Zak Houlahan: **"Roedd heddiw'n bwysig iawn, dod â'n harweinyddiaeth uwch ynghyd i siarad am y newid diwylliannol rydym ei eisiau, a sut mai nhw yw'r rhai sy'n gwneud y newid – rydym yn rhoi cartrefi wrth galon popeth ac yn rhoi'r galon yn ôl i'n sefydliad."**

Dywedodd Jane Neil, Pennaeth Gweithrediadau Ardal: **"Roeddwn i wrth fy modd yn cysylltu â phawb eto, ac rwy'n edrych ymlaen at ein taith, gan weithio gyda'n gilydd i weld sut rydym yn symud ymlaen ar gyfer y dyfodol."**

Mae Eich Llais yn Bwysig

Buom yn gweithio gyda darparwr arolwg ymgysylltu newydd, Culture Amp, i gyflwyno arolwg ymgysylltu llawn Mae Eich Llais yn Bwysig i'n haelodau tîm, gan gasglu adborth ar ystod o bynciau megis llesiant, rheoli newid, arweinyddiaeth a mwy. Ymatebodd 45% o'n haelodau tîm i'r arolwg, ac fe wnaethom ddarganfod bod 62% o'r rhai a ymatebodd yn ymgysylltiedig, wedi ymrwymo ac yn gysylltiedig â'r sefydliad. Roedd ein sgôr ymgysylltu cyffredinol 3 phwynt o dan y meincnod cenedlaethol – bwlch rydym yn anelu i'w gau dros y flwyddyn nesaf.

Rydym yn falch o rannu bod aelodau tîm yn teimlo bod meysydd fel rheolaeth, amrywiaeth a chynhwysiant, galluogi, tîmwaith a llesiant yn cael eu trin yn dda yn Achieve together, gan gyrraedd sgôr ymgysylltu o 74% ac uwch.

Rydym hefyd yn ddiolchgar am y meysydd sydd â photensial ar gyfer newid cadarnhaol, megis gweithredu, adborth a chydnabyddiaeth, a rheoli newid.

Rhannwyd canlyniadau'r arolwg gyda'r holl aelodau tîm ac fe'u defnyddiwyd fel sylfaen ar gyfer grwpiau trafod a chynlluniau gweithredu yn ein cartrefi a'n timau, gyda diweddariadau rheolaidd ar welliannau a newidiadau yn cael eu rhannu ar yr AchieveApp.

Un o'r Cyflogwyr Gorau yn y Financial Times

Cafodd Achieve together ei gydnabod fel un o 500 o gyflogwyr gorau'r DU ar restr Financial Times Best Employers 2025. Mae'r gydnabyddiaeth hon yn amlygu ein hymrwymiad i greu gweithle lle mae pob aelod tîm yn teimlo'n werthfawr, wedi'u cefnogi, ac yn cael eu grymuso i ffynnu.

Mae rhestr Financial Times Best Employers, a luniwyd ar y cyd â Statista, yn seiliedig ar adborth annibynnol gan weithwyr o sefydliadau ar draws y wlad. Archwiliodd yr arolwg feysydd allweddol megis diwylliant gweithle, cynnydd gyrfa, tâl, a llesiant. Mae cynnwys Achieve together yn adlewyrchu brwdfrydedd ac ymroddiad ein haelodau tîm, sy'n mynd y tu hwnt bob dydd i gefnogi pobl i fyw bywydau hapus, iach a phwrpasol.

FT FINANCIAL TIMES statista | BEST EMPLOYERS UK 2025

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae'r Grŵp Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI) wedi parhau i adeiladu ar ei amcanion o ymgorffori diwylliant o berthyn, gyrru mentrau i hyrwyddo cynhwysiant, a darparu goruchwyliaeth ac adrodd ar gyfer grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol. Parhaodd ein goleuadau #thisisme i ddangos lleisiau amrywiol ar draws ein sefydliad, gan amlygu profiadau sy'n ymwneud â ffydd, niwroamrywiaeth, cefndir diwylliannol, anabledd, rhywioldeb, a mwy. Eleni, estynnwyd y goleuadau hyn yn allanol i ddangos sut y gall dynion ifanc greu gyrfaoedd mewn gofal.

Parhaodd y grŵp i ganolbwyntio ar ymgyrchoedd ymwybyddiaeth ehangach, gyda chynrychiolaeth wyneb yn wyneb yn Pride Llundain a dathliad llwyddiannus o Mis Hanes Pobl Dduon a oedd yn cynnwys gweithgareddau gyda'n haelodau tîm a'r bobl rydym yn eu cefnogi. Yn ogystal, lansiwyd Calendr Cynhwysiant i alluogi timau i ymgysylltu'n rhagweithiol â digwyddiadau mwy lleol, gan feithrin ymwybyddiaeth a chyfranogiad ehangach ar draws y sefydliad. Partnerodd Achieve together hefyd â Diversity Jobs Group, cyfres o 10 bwrdd swyddi

> "Mae gennym set amrywiol iawn o aelodau tîm o bob cefndir, diwylliant a phrofiad."

wedi'u neilltuo i hyrwyddo Amrywiaeth, Tegwch a Chynhwysiant mewn arferion recriwtio.

Cam pwysig eleni oedd rhyddhau ein cymunedau ar-lein, gan osod y sylfaen ar gyfer lleoedd lle gall aelodau tîm gysylltu, rhwydweithio a rhannu profiadau fel estyniad o'r grŵp EDI. Bwriad y cymunedau hyn yw datblygu'n organig, gan ddarparu cefnogaeth a llwyfan i leisiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol.

Mae ein dangosfwrdd EDI diwygiedig, a lansiwyd yn gynnar yn 2025, yn adlewyrchu dull mwy cydlynol a sensitif o ran y wybodaeth rydym yn ei chasglu gan aelodau tîm. Gwerthusodd y grŵp yn feirniadol angenrheidrwydd ac addasrwydd y data rydym yn ei ofyn, gyda ffocws newydd ar gyfathrebu sut y gall rhannu'r wybodaeth hon ysgogi newid ystyrlon. Rydym wedi gweld cynnydd yn nifer yr aelodau tîm sy'n cyfrannu at y data hwn dros y flwyddyn ddiwethaf. Ynghyd â'r ymdrechion hyn, pwysleisiodd y grŵp lesiant fel ffocws allweddol, gan gefnogi aelodau tîm yn weithredol drwy ddigwyddiadau heriol, megis terfysgoedd y DU ddiwedd 2024. Atgyfnerthodd hyn ein hymrwymiad i gynhwysiant ac i gydnabod bod meithrin diwylliant o berthyn yn mynd y tu hwnt i'r data.

0.8%

Bwlch cyflog cymedrig i weithwyr Achieve together

Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

Rydym yn parhau i ymrwymo i greu a chynnal diwylliant cynhwysol lle mae pawb yn cael eu gwobrwyo'n deg am eu cyfraniad ac i sicrhau cyflog cyfartal. Rydym yn falch o fod ar y blaen, gyda gweithlu o 32% gwryw a 68% benyw, o'i gymharu â'r cyfartaledd yn sector gofal cymdeithasol i oedolion y DU o 21% gwryw. Mae ein bwlch cyflog cyfartalog rhwng y rhywiau bron wedi haneru ac yn awr yn 0.8% (wedi'i ostwng o 1.4% y llynedd a 2.1% yn 2022). Mae'r bwlch cyflog canolrifol rhwng y rhywiau yn 3.4%, ac mae hynny'n rhywbeth y byddwn yn parhau i weithio i'w leihau.

Rydym yn hynod falch o gynnydd menywod i swyddi rheoli o fewn y sefydliad, gyda 78% o'n rheolwyr bellach yn fenywod (i fyny o 75% y llynedd). Byddwn yn parhau i ddatblygu a thyfu ein rhwydwaith Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ac yn cynyddu cefnogaeth a rhaglenni i gau'r bwlch ymhellach.

Gwelliant Sefydliadol

Arwain gyda ansawdd a thryloywder

Mae ein ffocws diwyro ar ansawdd, diogelwch a gwelliant parhaus wedi arwain at gynnydd mesuradwy ar draws y sefydliad. Eleni, cododd y sgôr cyfartalog cyffredinol o'n harchwiliadau ansawdd mewnol o 77% i 81%, gyda chynnydd arbennig o gryf yn y rhanbarth De (84%) ac Cymru a'r Gorllewin (i fyny 9%). Cyflawnwyd cyfanswm o 785 o archwiliadau rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025 – tystiolaeth glir o'n hymrwymiad i sicrhau ansawdd cadarn. Mae'r canfyddiadau hyn yn helpu i yrru gwelliant amser real, gan lunio profiadau a chanlyniadau gwell i'r bobl rydym yn eu cefnogi.

Er mwyn cefnogi parodrwydd ar gyfer arolygiadau, darparodd y Tîm Ansawdd ganllawiau a fframweithiau wedi'u targedu sy'n cyd-fynd â Fframwaith Asesu Unigol newydd y Comisiwn Ansawdd Gofal (CQC), gan wreiddio'r model newydd hwn yn ymarfer bob dydd.

81%

Cododd y sgôr cyfartalog cyffredinol o'n harchwiliadau ansawdd mewnol o 77% i 81%

785

Cyflawnwyd cyfanswm o 785 o archwiliadau

Archwiliadau Ansawdd

Mae ein dull o gynnal archwiliadau mewnol wedi'i adnewyddu i sicrhau bod yr offer rydym yn eu defnyddio yn adlewyrchu'r gofynion rheoleiddiol, tra'n symleiddio'r cwestiynau i wneud archwilio ein systemau a'n prosesau mewnol yn haws i'n timau. Mae gofyniad i gasglu adborth teuluol yn ystod archwiliadau hefyd wedi'i weithredu, i gryfhau sicrhau ansawdd ac i sicrhau bod adborth yn cael ei gasglu'n weithredol ac yn cael ei weithredu arno.

Mae ein fformat newydd yn rhoi gorolwg cliriach o gydymffurfiad sefydliadol, gan ddarparu cyfeiriad cliriach i'n rheolwyr a'n timau, gan nodi meysydd sy'n perfformio'n dda a meysydd a allai fod angen gwelliant neu gymorth ychwanegol.

Grwpio Archwiliadau Ansawdd Blaenorol	Grwpio Archwiliadau Ansawdd Newydd
Diogel	Systemau Diogelu
Gofalgar	Iechyd a Diogelwch
Effeithiol	Trosolwg o'r Tîm
Ymatebol	Dogfennaeth Cefnogi
Wedi'i Arwain yn Dda	Ansawdd Bywyd
Canlyniadau Sgorio	Sylwadau
	Llywodraethu a Chyfathrebu

Mae archwiliadau mewnol bellach yn digwydd yn seiliedig ar amrywiaeth o ffactorau gwahanol, gan gynnwys risg, cydymffurfiaeth, pryderon sy'n ymwneud â'r tîm a diogelu. Mae archwiliadau ansawdd blaenoriaeth ychwanegol wedi'u cyflwyno yn seiliedig ar risgiau newydd a nodwyd neu i adolygu cynnydd yn erbyn cynlluniau gwelliant presennol. Mae'r archwiliadau blaenoriaeth hyn wedi arwain at ganlyniadau cadarnhaol ar gyfer lleoliadau a raddiwyd fel rhai 'uchel' eu risg, gyda mwy ohonynt yn cyrraedd cydymffurfiaeth reoleiddiol.

Rhoi diogelwch yn gyntaf

Mae buddsoddi sylweddol yn parhau i gael ei wneud yn ein dull o ymdrin ag iechyd a diogelwch, gyda'r bwriad o benodi tri rôl allweddol newydd i gyflawni perfformiad diogelwch safon aur. Mae ein timau wedi gosod targedau gwelliant heriol o ran cwblhau hyfforddiant iechyd a diogelwch, lleihau damweiniau, cwblhau archwiliadau ac adrodd ar achlysuron bron â cholli. Rydym yn edrych ymlaen at weld sut mae ein gwaith yn y meysydd hyn yn parhau i gefnogi datblygiad diwylliant sy'n rhoi diogelwch yn gyntaf.

Mae'n bwysig bod ein hymdrechion ac adnoddau yn cael eu cyfeirio at y lleoedd lle mae'r angen mwyaf, ac gyda'n cofrestr risg iechyd a diogelwch newydd, gallwn ganolbwyntio ein gwaith ar gartrefi a gwasanaethau blaenoriaeth uchel. Mae gwelliannau i'r ffordd rydym yn adrodd ac yn gweithredu ar achlysuron bron â cholli yn anelu at leihau damweiniau a digwyddiadau yn y categori llithro, baglu a syrthio.

Creu effaith: ansawdd mewn gofal

Rydym wedi sicrhau bod dogfennaeth a chanllawiau cefnogi yn gywir ac yn gyfredol yn gyson.

Mae ein cymorth yn cael ei ddarparu gan dimau hyfforddedig, gwybodus, ac mae'n gyson ar draws ein cartrefi a'n gwasanaethau. Mae tystiolaeth bod llwybrau clir ar waith i'r bobl rydym yn eu cefnogi i gyflawni annibyniaeth a'u nodau ehangach.

Rydym wedi rhannu gwersi a ddysgwyd a themâu allweddol y gwelliannau a wnaed.

Bu gostyngiad mewn digwyddiadau a chwynion wrth i ni wreiddio arferion adfyfyriol cadarnhaol i gefnogi gwelliannau parhaus.

Rydym wedi gweithredu dull rhagweithiol o ymdrin â risgiau, drwy ddefnyddio systemau llywodraethu ansawdd i nodi, esgyn a datrys risgiau cyn iddynt ddod yn bryder diogelu.

Mae arolygiadau gan reoleiddwyr yn cadarnhau'n rheolaidd bod cymorth o ansawdd da yn cael ei ddarparu, yn dilyn gweithredu dull mwy cyson o ymdrin â risgiau.

Llwyddiant rheoleiddiol ar draws Lloegr a Chymru

Rydym wedi gweld cynnydd cadarnhaol yn y canlyniadau arolygu ar draws awdurdodaethau CQC a CIW. Yn Lloegr, cynyddodd canran y cartrefi a raddiwyd yn Dda neu'n Ardderchog o 4%. Yn arbennig, mae 92.1% o gartrefi bellach wedi'u graddio'n Dda neu'n Ardderchog am Ofalgarwch, 86.2% am Ymatebolrwydd, ac 80.4% am Effeithiolrwydd.

O dan y Fframwaith Asesu Unigol, asesodd 20 adroddiad arolygu a gyhoeddwyd eleni 507 o ddatganiadau ansawdd unigol. O'r rhain, roedd 69% yn cyrraedd neu'n rhagori ar y safon. Y meysydd mwyaf nodedig oedd:

- **Atal ac Rheoli Heintiau (91%)**
- **Rhyddid i Leisio Barn (87%)**
- **Systemau a llwybrau diogel (86%)**
- **Annibyniaeth, dewis a rheolaeth (84%)**
- **Caredigrwydd, tosturi a urddas (83%)**

Rydym wedi gweithredu camau gweithredu penodol megis:

- **Gwella ein 'Clwb Diwylliant Diogelwch' a fframweithiau arfer adfyfyriol**
- **Cyflymu gwelliannau i ystadau drwy Joblogic**
- **Cryfhau cynllunio canlyniadau drwy offer ansawdd bywyd sy'n canolbwyntio ar y person**

Yng Nghymru, cwblhawyd 12 arolygiad CIW eleni gyda 92% yn cyflawni graddfeydd cydymffurfio, gan gyfrannu at gyfradd cydymffurfio gyffredinol o 95% ar draws pob cartref.

92.1%
o gartrefi wedi'u graddio'n Dda neu'n Ardderchog am Ofalgarwch.

80.4%
am Effeithiolrwydd.

Taith tuag at 'Da'

Roedd Little Orchard, ein cartref preswyl yn Hampshire, wedi'i raddio fel 'Angen Gwelliant' gan y CQC ym mis Ebrill 2022. Ers hynny, mae'r tîm wedi bod yn gweithio'n galed i weithredu newidiadau i wella profiad gofal cyffredinol i'r bobl rydym yn eu cefnogi – ac mae gwaith caled yn gwneud gwahaniaeth! Yn dilyn arolygiad diweddar, mae Little Orchard wedi derbyn gradd 'Da' ar draws pob maes.

Canfu'r adroddiad fod pobl sy'n byw yn y cartref yn teimlo'n ddiogel ac yn derbyn gofal da, gyda chynlluniau gofal wedi'u teilwra a chymorth yn ystod apwyntiadau meddygol. Mae'r cartref yn lân ac yn groesawgar, ac roedd perthnasau'n mynegi hyder yn y gofal a ddarperir ac yn teimlo'n cael eu cefnogi yn ystod gweithgareddau cymdeithasol. Canfu'r CQC hefyd ddiwylliant rhagweithiol a chadarnhaol o ddiogelwch, agoredrwydd a gonestrwydd o fewn y cartref.

Dywedodd perthnasau'r bobl sy'n cael eu cefnogi: **"Mae aelodau'r tîm yn Little Orchard wedi bod mor dda ac yn ofalgar iawn tuag at ein perthynas. Maen nhw'n meddwl am weithgareddau newydd i'w gwneud, ac mae mwy o gyfleoedd wedi agor. Mae ein perthynas yn hapus iawn yn byw yma."**

"Symudodd fy mherthynas yma fel lleoliad brys gan nad oedd y cartref blaenorol yn addas. Cawsom ein cynnwys; edrychwyd ar anghenion cyfathrebu a gofal. Roedd Little Orchard yn wych."

Crynhodd Darryl Cole, Rheolwr Cofrestredig Little Orchard, y llwyddiant gan ddweud: **"Rydym yn canolbwyntio ar hwyl, dysgu a chyfleoedd cyfartal i bawb. Rwy'n ddiolchgar bod ein hymdrechion wedi cael eu cydnabod ac yn falch o arwain tîm mor wych."**

Llywodraethu RADAR

Mae ein tîm ansawdd wedi rhoi mwy o ffocws ar RADAR, ein system rheoli risg, i sicrhau bod cofnodion digwyddiadau yn fanwl, yn addas i'r diben ac yn gywir. Mae'r gwiriadau hyn yn sicrhau bod camau gweithredu wedi'u nodi a'u cofnodi, ac mae timau'n canolbwyntio ar greu newid cadarnhaol i liniaru risgiau yn y dyfodol. Mae RADAR hefyd yn cael ei fonitro ar gyfer unrhyw gartrefi a gwasanaethau nad oes ganddynt ddigwyddiadau wedi'u cofnodi, i sicrhau nad yw digwyddiadau'n cael eu colli ac i osgoi diffyg esgyniad.

Fformat Newydd Brilliant Basics

Mae ein hyfforddiant Brilliant Basics wedi'i ailffurfio i gynnwys 22 o fodiwlau hyfforddi, gyda'r nod o ddarparu adnoddau hygyrch ac ymarferol i bob rheolwr yn y sefydliad. Mae aelodau'r tîm o lefel Arweinydd Ymarfer hyd at Bennaeth Gweithrediadau Ardal yn mynychu'r hyfforddiant i gynyddu eu dealltwriaeth o systemau a phrosesau'r sefydliad ac i rannu arferion gorau gyda'u timau a'u cydweithwyr.

Mae cynnydd drwy'r hyfforddiant Brilliant Basics yn cael ei fonitro gyda adroddiadau presenoldeb wythnosol a thraciwr cynnydd modiwlau. Mae rheolwyr sy'n cwblhau'r 22 modiwl yn cael eu dathlu yn ein cyfarfodydd Town Hall ac yn derbyn tystysgrif i nodi eu cyflawniad.

Yn gyffredinol, mae lleoliadau lle mae rheolwyr wedi ymgysylltu'n weithgar â Brilliant Basics wedi gweld gwelliannau mewn cydymffurfiaeth.

Llongyfarchiadau i Joseph Scaife, ein rheolwr cyntaf i gwblhau'r 22 modiwl!

Llywodraethu Ansawdd

Drwy weithredu cyfarfodydd Bwrdd Ansawdd misol, rydym wedi creu diwylliant o dryloywder ac atebolrwydd, gan rannu data sy'n ymwneud â systemau a phrosesau gweithredol ac yn cadw ein timau'n wybodus am drafodaethau a chanlyniadau. Mae'r data a rennir yn y cyfarfodydd hyn wedi cael ei ddefnyddio i adolygu a gwella'n barhaus ein systemau, prosesau, polisïau a gweithdrefnau.

Cynhaliwyd cyfarfodydd llywodraethu chwarterol hefyd, mewn partneriaeth â rhanddeiliaid mewnol allweddol, i annog cydweithredu ar arferion gorau. Mae timau wedi gweithio i sicrhau gorolwg sefydliadol cyflawn o ran cydymffurfiaeth a pherfformiad, gan sicrhau bod risgiau'n cael eu lliniaru a chanolbwyntio ar wella canlyniadau ansawdd i'r bobl rydym yn eu cefnogi.

"Mae Brilliant Basics wedi'i gynllunio gyda rheolwyr mewn cof. Mae'n canolbwyntio ar arweinyddiaeth ymarferol, ansawdd, a safonau craidd, gan ddod â chysondeb, eglurder a hyder i reolwyr ar bob lefel. Mae'n union yr hyn sydd ei angen yn ein rolau.

Ar ôl bod gydag Achieve together am dros bum mlynedd, roeddwn i'n gwerthfawrogi'r cyfle i ailystyried yr hanfodion. I mi, nid hyfforddiant yn unig oedd e – roedd yn ofod i fyfyrio, cysylltu, a chodi safonau ar draws arweinyddiaeth, timau a chartrefi.

Fe roddodd fynediad uniongyrchol i mi at arweinwyr o'r timau Ansawdd ac Iechyd a Llesiant, ac fe ddarparodd ofod i ofyn cwestiynau na fyddwn wedi gallu eu gofyn fel arall."

Bwrdd Diogelu

Rydym yn angerddol am sicrhau bod y bobl rydym yn eu cefnogi yn teimlo'n ddiogel ac yn cael eu cefnogi yn eu cartrefi. Rydym wedi gweithredu cyfarfodydd Bwrdd Diogelu chwarterol fel haen ychwanegol o lywodraethu. Wedi'i ffurfio o aelodau o'n Hwb Cymunedol a thimau Gweithrediadau, mae'r Bwrdd Diogelu yn gweithio'n gydweithredol i adolygu digwyddiadau diogelu ac i sefydlu gwersi a ddysgwyd i gefnogi gwelliannau sefydliadol ac atal ail-ddigwydd.

Gyda chymorth ein haelodau o Campaign 4 Change, rydym yn bwriadu creu strategaeth ffurfiol ar gyfer y Bwrdd Diogelu i wreiddio arferion gorau ar gyfer diogelu ar draws y sefydliad.

Arbenigedd arbenigol sy'n gwneud gwahaniaeth

Mae ein llwyddiannau wedi'u hadeiladu ar arbenigedd eithriadol ein tîm wrth ddarparu cymorth o ansawdd. Mae Kevin Taylor, ein Pennaeth Iechyd Meddwl Fforensig, yn dod â chyfoeth o brofiad ym maes rheoli risg fforensig, cymorth argyfwng iechyd meddwl, ac yn galluogi'r bobl rydym yn eu cefnogi i bontio'n ddiogel ac yn llwyddiannus o leoliadau diogel i fywyd cymunedol. Mae Kevin yn sicrhau bod pob cartref a gwasanaeth sy'n cefnogi pobl ag anghenion fforensig yn Achieve together yn seiliedig ar arferion sy'n seiliedig ar dystiolaeth, llywodraethu clinigol cadarn, a hyfforddiant o'r safon uchaf.

Mae Achieve together yn trawsnewid cymorth iechyd meddwl fforensig i oedolion awtistig a phobl ag anabledd dysgu. Rydym yn galluogi pontio'n fwy diogel o leoliadau diogel i fyw'n annibynnol drwy arbenigedd, tosturi, a gofal sy'n canolbwyntio ar y person. Credwn fod gan bob person yr hawl i fyw bywyd diogel, ystyrlon a llawn – gan gynnwys pobl awtistig a'r rhai ag anabledd dysgu sydd wedi profi heriau iechyd meddwl neu wedi dod i gysylltiad â'r system cyfiawnder troseddol. Trwy ein llwybrau cymorth iechyd meddwl fforensig arbenigol, gan adeiladu ar y Model Good Lives a Chymorth Ymddygiad Cadarnhaol sy'n ymwybodol o drawma, rydym yn falch o alluogi pobl i symud yn llwyddiannus i'w cymunedau, lleihau risg, a meithrin dyfodol disglair

Bywyd sy'n werth ei fyw: Ein gweledigaeth ar gyfer cymorth fforensig

Yn Achieve together, rydym yn darparu cymorth arbenigol yn y gymuned i bobl awtistig a'r rhai ag anabledd dysgu sydd â hanes troseddol neu sy'n cael eu hasesu fel rhai mewn perygl sylweddol o droseddu. Mae llawer o'r bobl rydym yn eu cefnogi wedi dod o leoliadau diogel, amgylcheddau ysbyty, neu leoliadau ansefydlog, yn aml o dan gyfyngiadau'r Weinyddiaeth Gyfiawnder neu amodau'r Ddeddf Iechyd Meddwl.

Mae ein model fforensig wedi'i wreiddio yn y Model Good Lives, sy'n cael ei gydnabod yn rhyngwladol, ac sy'n canolbwyntio ar adeiladu ar gryfderau, dyheadau a photensial pob person – nid dim ond ar reoli risg. Mae'n ymwneud â galluogi, nid cyfyngu; am adeiladu dyfodol cadarnhaol, nid ail-fyw camgymeriadau'r gorffennol.

Elfennau allweddol o'n dull gweithredu yw:

- **Cynllunio sy'n canolbwyntio ar y person ac yn blaenoriaethu lles, cryfderau a breuddwydion.**
- **Asesiadau risg fforensig cadarn a chynlluniau rheoli, wedi'u creu drwy gydweithrediad amlddisgyblaethol.**
- **Cymorth Ymddygiad Cadarnhaol medrus (PBS), gofal sy'n ymwybodol o drawma, ac arbenigedd iechyd meddwl.**
- **Cymorth sy'n hyrwyddo perthnasoedd, gweithgareddau ystyrlon, annibyniaeth a chynhwysiant.**

Mae pob person rydym yn ei gefnogi yn cael ei weld yn gyntaf fel person – nid troseddwr, nid diagnosis – ac mae'r dull gweithredu parchus, grymusol hwn yn sail i bob agwedd ar ein gwaith.

Hyfforddiant wedi'i deilwra'n fanwl gan ein timau, gan gynnwys:

- **Model Good Lives a chymorth sy'n seiliedig ar atal troseddu.**
- **Cefnogi pobl ag awtistiaeth ac anghenion iechyd meddwl cymhleth.**
- **Atal hunan-niwed a hunanladdiad a rheoli risg cadarn.**
- **Deall a rheoli anghenion fforensig, gan gynnwys ymddygiadau sy'n ymwneud â chynnau tan.**

Bywydau go iawn wedi'u trawsnewid: Tystiolaeth o'n heffaith

Rydym yn falch o fod wedi gweld teithiau anhygoel o newid dros y flwyddyn ddiwethaf:

Pobl a oedd yn byw mewn wardiau ysbyty diogel bellach yn byw'n annibynnol mewn cartrefi â chymorth, yn cymryd rhan mewn gwaith neu wirfoddoli.

Mae risgiau wedi'u lleihau'n sylweddol drwy rymuso, gweithgareddau ystyrlon, ac ailadeiladu rhwydweithiau cymheiriaid cadarnhaol.

Pobl a oedd unwaith yn teimlo'n anweledig bellach yn arwain grwpiau eiriolaeth fel Campaign 4 Change, gan rannu eu lleisiau i ddylanwadu ar bolisi a gweithredu cenedlaethol.

Cynlluniau holistig wedi'u teilwra i bob person, gan fynd i'r afael â risgiau deinamig a lles ehangach, gan gynnwys gwytnwch iechyd meddwl, cynhwysiant cymunedol, a datblygu sgiliau hunan-eiriolaeth.

Mae ein canlyniadau'n cynnwys: gwell iechyd meddwl, llai o ddigwyddiadau, mwy o annibyniaeth, a'n bwysicaf oll – hunanwerth a hapusrwydd wedi'u gwella.

Iechyd Meddwl Fforensig: Astudiaeth Achos

Daeth Penelope* i Achieve together yn uniongyrchol o'r carchar, ar ôl cael trafferth gyda effeithiau parhaus trawma a heriau iechyd meddwl fforensig. Cyn dod atom ni, nid oedd Penelope wedi derbyn cymorth iechyd meddwl digonol, ond ers hynny mae wedi dangos gwelliannau sylweddol o dan ein gofal.

Wedi brwydro gyda heriau iechyd meddwl ers 12 oed, mae Penelope wedi cael taith anodd yn ei bywyd, ac roedd gan ei thîm cymorth un nod mewn golwg: **"i ddangos iddi fod ei bywyd yn werthfawr, a bod hi'n iawn i beidio bod yn iawn."**

Gan weithio'n gydweithredol gyda'n timau Iechyd Meddwl Fforensig mewnol ac asiantaethau allanol, bu'r tîm yn cefnogi Penelope yn ymladd yn ddiflino am y cymorth priodol. Gan dderbyn y dyddiau da a'r rhai anodd, mae'r tîm wedi aros yn wydn ac wedi canolbwyntio ar ddod o hyd i'r atebion gorau i Penelope, gan ymgysylltu â hyfforddiant ar ymyrraeth gynnar a sicrhau bod yr adnoddau a'r perthnasoedd cywir ar waith i lywio'r heriau y mae Penelope yn eu hwynebu o ddydd i ddydd.

Gyda chefnogaeth y tîm comisiynu, tîm anabledd dysgu cymhleth gwasanaethau cymdeithasol, Heddlu De Cymru a thimau diogelu, ac wrth roi asesiadau risg ar waith lle bo angen, rydym wedi gweld gostyngiad sylweddol mewn ymddygiadau niweidiol a fforensig a gwelliant amlwg yn iechyd meddwl cyffredinol Penelope.

Mae'r adborth a gafwyd gan aelodau teulu Penelope wedi bod yn gadarnhaol iawn, gyda'i rhieni'n dweud nad ydynt yn gwybod beth fyddai wedi digwydd i'w merch heb gefnogaeth y tîm.

"Mae gennym barch dwfn tuag at y sefydliad am yr hyn maen nhw wedi ein galluogi i'w gyflawni wrth gefnogi rhywun rydym yn poeni'n fawr amdano." - Dominique Twose, Rheolwr Byw â Chymorth

Atal Hunanladdiad

Rydym wedi cofleidio'n llawn Strategaeth Genedlaethol Atal Hunanladdiad a Chanllawiau NICE NG225 ar atal hunanladdiad, ac wedi datblygu pecyn o ddogfennaeth gefnogol ar gyfer ein Rheolwyr sy'n cefnogi pobl lle mae risg hysbys o hunanladdiad neu hunan-niwed.

Cefnogi Pobl drwy Ddiwedd Bywyd

Credwn mewn cefnogi pobl i gael bywyd da a marwolaeth dda. Eleni, rydym wedi cefnogi unigolion i farw mewn amgylcheddau cyfarwydd, llawn cariad, wedi'u hamgylchynu gan bobl sy'n poeni amdanynt. Mae cynllunio ystyriol, gan gynnwys defnyddio iaith hygyrch a chynlluniau gofal ymatebol, wedi sicrhau urddas, cysur a heddwch yn ystod gofal diwedd bywyd.

Iechyd, Llesiant a Bywydau Ystyrlon

Eleni, mae ein Tîm Iechyd a Llesiant wedi darparu hyfforddiant a chefnogaeth arweiniol yn y sector, gan gynnwys:

- **Cynhadledd benodol ar Feddyginiaeth – Medication Matters – yn archwilio STOMP a lleihau meddyginiaeth sy'n canolbwyntio ar y person**
- **Ail-lansiad ein Fforwm PMLD, gan hyrwyddo arfer gorau mewn cymorth anghenion cymhleth**
- **Cwblhau'r garfan gyntaf o'n cymhwyster cenedlaethol cofrestredig gan Ofqual mewn gofal PMLD**

Rydym hefyd wedi datblygu Rhestr Wirio Rhyddhau Ysbyty newydd i liniaru rhyddhau diogel neu gynamserol, ac wedi ehangu hyfforddiant Cymorth Cyntaf Brys yn y Gwaith ar draws cartrefi, gan ei deilwra i ddiwallu anghenion amrywiol.

Mae ein Grŵp Bywydau Iach wedi darparu tri rhaglen ychwanegol 12 wythnos, gan rymuso pobl i wneud dewisiadau iachach. Roedd dehonglydd BSL yn gwneud y sesiynau hyn yn hygyrch i bobl F/fyddar – enghraifft arall o'n dull cynhwysol.

Positive Behaviour Support (PBS) a lleihau arferion cyfyngol

Mae ein tîm Positive Behaviour Support yn parhau i arwain arferion gorau drwy ein rhaglen hyfforddi unigryw PASS+PORT™. Mae'r dull gweithredu sy'n seiliedig ar dystiolaeth hwn yn gwella dealltwriaeth o ymddygiad, yn hyrwyddo strategaethau ataliol, ac yn meithrin diwylliannau tîm cefnogol.

Mae cymorth pellach wedi'i weithredu i helpu i fonitro a lleihau effaith ymddygiadau hunan-niweidiol nad ydynt bob amser yn hawdd eu lleihau, drwy gynyddu protocolau monitro ac adrodd er mwyn deall yr ymddygiadau yn well ac i lywio strategaeth gymorth yn y dyfodol.

Yn ogystal, rydym wedi lansio dau archwiliad allweddol i alinio arferion gyda chanllawiau STOMP/STAMP ac i sicrhau bod pob ymyriad cyfyngol yn cael ei gyfiawnhau, ei gymesuro, ac yn cael ei adolygu'n rheolaidd.

Specialist Support Team (SST)

Ar adegau, mae ein timau lleol yn gofyn am gymorth ychwanegol i sicrhau bod y bobl rydym yn eu cefnogi yn gallu ffynnu yn eu cartrefi. I fynd i'r afael â'r angen hwn, rydym wedi sefydlu tîm cymorth arbenigol, sy'n cynnwys aelodau tîm ar bob lefel o fewn rolau eraill yn y sefydliad. Ar ôl cwblhau hyfforddiant arbenigol, mae'r tîm yn cynnig cymorth rhagweithiol i dimau lleol a'r bobl rydym yn eu cefnogi pan fo angen.

Yn y Gogledd, mae'r tîm wedi darparu cymorth diogel, hyfforddiant cyson a modelau rôl cadarnhaol i dimau a oedd yn profi heriau diwylliannol. Mae holl fewnbwn SST yn parhau i gael ei olrhain yn ystod cyfarfodydd cynnydd wythnosol i nodi unrhyw rwystrau sy'n gofyn am gymorth ychwanegol gan yr Hwb Cymunedol ac i sicrhau canlyniadau cadarnhaol.

> Dywedodd aelodau o'n tîm cymorth arbenigol...
>
> **Mae dod yn aelod o SST wedi cefnogi fy natblygiad."**
>
> **"Mae fy hyder wedi tyfu'n sylweddol, ac rwy'n teimlo fy mod wedi dysgu mwy o sgiliau trosglwyddadwy."**

> Dywedodd ein rheolwyr...
>
> **Gallwn weld gwelliannau mesuradwy a newid diwylliannol cadarnhaol."**
>
> **"Mae'r bobl rydym yn eu cefnogi bellach yn cael mynediad i'r gymuned yn amlach ac yn mwynhau ansawdd bywyd gwell."**

Strategaeth Symleiddio

Mae symleiddio yn parhau i fod yn flaenoriaeth i'r sefydliad, gyda'r tîm ansawdd yn arwain y Simplification SteerCo, gan ganolbwyntio ar symleiddio systemau a phrosesau yn rhagweithiol mewn partneriaeth â rhanddeiliaid mewnol allweddol.

Crëwyd cyfeiriad e-bost symleiddio i aelodau'r tîm rannu eu hadborth ar fentrau a weithredwyd, ac i rannu syniadau ar gyfer symleiddio pellach. Mae prosesau wedi'u rhoi ar waith i leihau traffig e-bost, symleiddio cofnodi digwyddiadau ar RADAR, a symleiddio tasgau Rheolwyr Cartref. Mae hyn wedi cefnogi ein hymgyrch parod ar gyfer arolygiad, gan ryddhau amser i'n rheolwyr cartrefi fod yn barod ar gyfer arolygiadau rheoleiddiol ac i ddangos cydymffurfiaeth yn hawdd.

Adborth gan Deuluoedd

Mae adborth gan deuluoedd yn gonglfaen i'n dull o sicrhau ansawdd. Eleni, mae nifer yr ymatebion gan aelodau teulu wedi mwy na dyblu o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol, gyda dros 548 o deuluoedd yn cyfrannu at ein proses arolwg mewnol.

87%

o berthnasau/ffrindiau yn cytuno bod eu perthynas/ffrind yn derbyn cymorth gan bobl gymwys

91%

o'r ymatebwyr yn cytuno bod Achieve together yn darparu cymorth sy'n galluogi pobl i fyw bywydau hapus, iach ac ystyrlon

94%

of respondents said their relative is treated with dignity

87%

o'r rhai a holwyd yn dweud bod eu perthynas/ffrind yn cael cymorth i fyw bywyd ystyrlon

92%

o berthnasau/ffrindiau yn cytuno bod eu perthynas/ffrind yn teimlo'n ddiogel

88%

o'r ymatebwyr yn dweud bod eu perthynas yn cael ei thrin gyda urddas

88%

o'r ymatebwyr yn teimlo bod eu perthynas yn byw mewn amgylchedd cartrefol sy'n addas i'w anghenion a'u dewisiadau

88%

o'r rhai a holwyd yn dweud ei bod yn hawdd iddynt roi adborth i'r staff

Darpariaeth a Thwf Cynaliadwy

Mae newid hinsawdd yn argyfwng byd-eang gyda chanlyniadau gwirioneddol ac sy'n tyfu i gymunedau yma yn y DU. Yn 2024, cofnodwyd y flwyddyn fwyaf poeth erioed, gyda thymheredd byd-eang yn rhagori dros dro ar 1.5°C uwchlaw lefelau cyn-ddiwydiannol – y trothwy a osodwyd gan Gytundeb Paris i osgoi'r effeithiau mwyaf peryglus (Pwyllgor Newid Hinsawdd, 2025).

Mae'r cyflymiad hwn mewn newid hinsawdd eisoes yn effeithio ar y DU. Mae'r gaeafau'n dod yn gynhesach ac yn wlypach, gan gynyddu'r risg o lifogydd i gartrefi, seilwaith a thir ffermio. Mae'r hafau'n tueddu i fod yn boethach ac yn sychach, gan godi'r tebygolrwydd o donnau gwres, sychder a llifogydd sydyn. Disgwylir i lefelau'r môr o amgylch y DU godi'n raddol am genedlaethau, gan ychwanegu pwysau ar gymunedau arfordirol a seilwaith.

Fel sefydliad, ein heffaith amgylcheddol fwyaf yw ar newid hinsawdd, drwy ryddhau nwyon tŷ gwydr. Mae ein hallyriadau'n deillio o ddefnydd o ddeunyddiau crai a dŵr, cynhyrchu gwastraff, cludo aelodau tîm a phobl sy'n cael cymorth, a defnydd ynni ar draws ein hystâd.

Rydym yn cydnabod bod gofalu am yr amgylchedd yn hanfodol i ddarparu cymorth cynaliadwy. Mae iechyd amgylcheddol yn hanfodol i iechyd ein cymunedau a'r bobl rydym yn eu cefnogi. Mae llygredd aer, tymheredd cynyddol, a digwyddiadau tywydd eithafol i gyd yn effeithio ar iechyd a llesiant. Dyna pam rydym wedi ymrwymo i leihau ein hallyriadau, pontio i Net Zero, ac addasu ein hadeiladau a'n gwasanaethau i hinsawdd sy'n newid.

Datganiad CQC: Rydym yn deall unrhyw effaith negyddol o'n gweithgareddau ar yr amgylchedd, ac rydym yn ymdrechu i wneud cyfraniad cadarnhaol i'w leihau ac i gefnogi pobl i wneud yr un peth.

Ein Hymrwymiad...

Yn 2021, addawodd Achieve together gyrraedd allyriadau Net Zero erbyn 2045. Mae 'Net Zero' yn golygu cydbwyso'r nwyon tŷ gwydr rydym yn eu hallyrru gyda'r rhai rydym yn eu tynnu o'r atmosffer. Dros yr ugain mlynedd nesaf, bydd Achieve together yn gweithio i leihau allyriadau mor agos â sero â phosibl. Ar gyfer unrhyw allyriadau sy'n weddill, byddwn yn buddsoddi mewn rhaglenni gwrthbwyso carbon i niwtraleiddio ein heffaith. Mae hyn yn cynnwys mesurau fel lleihau defnydd ynni, buddsoddi mewn ynni adnewyddadwy, gwella effeithlonrwydd ynni ein cartrefi, lleihau gwastraff, ac optimeiddio ein gweithrediadau i fod yn effeithlon ac yn gyfrifol yn amgylcheddol.

Cefnogi Nodau Datblygu Cynaliadwy'r Cenhedloedd Unedig - 5 Nod rydym yn eu cefnogi:

Nod 3 – Sicrhau bywydau iach a hyrwyddo llesiant i bawb o bob oed

Mae ein model cwmni yn cefnogi iechyd a llesiant pobl ag anableddau dysgu, awtistiaeth ac ymddygiadau cysylltiedig. Rydym yn ymroddedig i rymuso'r bobl rydym yn eu cefnogi, gan eu helpu i fyw bywydau hapus, iach ac ystyrlon.

Nod 4 – Sicrhau addysg gynhwysol ac o ansawdd, a hyrwyddo cyfleoedd dysgu gydol oes i bawb

Rydym yn grymuso ac yn annog y bobl rydym yn eu cefnogi i ddatblygu sgiliau bywyd, gan hyrwyddo cyfleoedd dysgu gydol oes ac alluogi pob person i gyrraedd eu potensial.

Nod 5 – Sicrhau cydraddoldeb rhwng y rhywiau a grymuso menywod a merched

Mae ein bwlch cyflog rhwng y rhywiau ar gyfartaledd yn 0.8%, ac rydym yn falch o rymuso menywod yn ein sefydliad i gyrraedd eu potensial yn eu gyrfaoedd, gyda menywod yn cynrychioli 78% o reolwyr yn Achieve together.

Nod 8 – Gwaith teilwng a thwf economaidd

Rydym wedi ymrwymo i arferion busnes moesegol, wedi'u cefnogi gan ddarpariaeth cyfleoedd datblygu i gymunedau lleol.

Nod 13 – Gweithredu ar frys i fynd i'r afael â newid hinsawdd a'i effeithiau

Mae Achieve together wedi ymrwymo i fod yn arweinydd yn y sector wrth bontio i ynni glân ac i wreiddio gweithrediadau cynaliadwy i gyrraedd ein nod Net Zero 2045.

This year we...

Roedd ein strategaeth cynaliadwyedd 2024–2025 yn canolbwyntio ar dair prif ardal: gwella ansawdd ein data adrodd amgylcheddol, paratoi ar gyfer buddsoddi yn y dyfodol mewn mesurau effeithlonrwydd ynni, a chefnogi aelodau'r tîm a'r bobl rydym yn eu cefnogi i gymryd rhan mewn gweithredoedd cynaliadwy bob dydd sy'n ystyrlon.

Dyma rai o'r pethau a gyflawnwyd:

Cydnabyddiaeth fel arweinydd yn y sector gyda sgôr 5 seren am berfformiad cynaliadwyedd gan y Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB).

Cyflwyno cyfres o brosiectau peilot effeithlonrwydd ynni ar draws ein hystâd, gan gynnwys inswleiddio llofftydd, uwchraddio goleuadau LED sy'n newid lliw, gosod gwefryddion cerbydau trydan, paneli solar, a throsi i fesuryddion deallus. Bydd canlyniadau'r prosiectau peilot hyn yn cael eu hasesu yn 2025 i lywio buddsoddi yn y dyfodol.

Rhannu cyngor tymhorol ar arbed ynni mewn cyfarfodydd Town Hall ac drwy adnoddau digidol i aelodau'r tîm a'r bobl rydym yn eu cefnogi i gadw cartrefi'n gynhesach yn y gaeaf ac yn oerach yn yr haf.

Cydweithio gyda'r Unity Environmental Champions i greu adnoddau hygyrch, hawdd eu darllen ar bynciau amgylcheddol megis ailgylchu, arbed ynni, bioamrywiaeth, newid hinsawdd, a chynaliadwyedd.

Rhannu Polisi Cynaliadwyedd Amgylcheddol wedi'i adnewyddu i gefnogi aelodau'r tîm wrth ddarparu gwasanaethau gofal gyda dealltwriaeth o'n cyfrifoldebau amgylcheddol.

Cynnal arolwg ar deithio i'r gwaith a gweithio o gartref i lywio adrodd ar allyriadau sy'n gysylltiedig â theithio.

Parhau i brynu trydan a nwy adnewyddadwy 100% ar gyfer pob lleoliad lle rydym yn rheoli contractau cyfleustodau.

Comisiynu adroddiad risg hinsawdd ar draws ein hystâd i wella cynllunio ac ymatebolrwydd i hinsawdd sy'n newid a digwyddiadau tywydd eithafol, gan gynnwys llifogydd, sychder, a gwres eithafol.

652 tunnell o wastraff wedi'i ddargyfeirio o safleoedd tirlenwi – gan arwain at 324 tCO2e wedi'i osgoi. Mae hyn yn cyfateb i 27,542 bag sbwriel o wastraff wedi'i ailgylchu yn hytrach na'i dirlenwi

tCO2e wedi'i osgoi drwy gaffael nwy a thrydan adnewyddadwy

2669 tCO2e wedi'i osgoi drwy gaffael trydan gwyrdd

6,001 tCO2e wedi'i osgoi drwy gaffael nwy gwyrdd Ynghyd, mae hyn yn cyfateb i gyfaint yr allyriadau a gaiff eu hamsugno gan 143,359 o eginblanhigion coed wedi'u tyfu am 10 mlynedd.

63% o'r cartrefi sy'n eiddo i ni wedi'u graddio EPC C ac uwch

3,578 tCO2e gostyngiad absoliwt mewn allyriadau o 2023–24

12.6% gostyngiad mewn allyriadau absoliwt flwyddyn ar flwyddyn

Mae buddsoddi yn effeithlonrwydd ynni ein hystâd ac yn gynaliadwyedd cartrefi yn rhan allweddol o'n strategaeth Net Zero. Mae EPCs yn fesur o berfformiad ynni ac yn KPI gofynnol ar gyfer darparwyr tai cymdeithasol. Mae'r llywodraeth wedi gosod targed i bob eiddo rhent preifat fod yn EPC C erbyn 2030.

Camau nesaf

I barhau â'n llwybr tuag at Net Zero 2045, rydym yn gweithio ar:

Parhau i wella dealltwriaeth o'n rhestr stoc GHG, cau bylchau data a gwella ansawdd data.

Cynyddu nifer yr eiddo ar dariffau trydan adnewyddadwy a nwy gwyrdd ardystiedig.

Cynnal trydan adnewyddadwy 100% a thariffau nwy gwyrdd ardystiedig ar yr eiddo sydd eisoes wedi pontio.

Cyflwyno rhaglen buddsoddi cyfalaf sy'n canolbwyntio ar fesurau effeithlonrwydd ynni ac adnewyddu cartrefi.

Archwilio cynllun beicio i'r gwaith a chefnogaeth ar gyfer teithio carbon isel.

Cefnogi bioamrywiaeth drwy arddio

Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae'n Unity Environmental Champions wedi bod yn annog aelodau'r tîm a'r bobl rydym yn eu cefnogi i weithredu dros fioamrywiaeth yn eu gerddi eu hunain. Yn ein cyfarfodydd rheolaidd, rydym wedi rhannu straeon am y llawenydd rydym yn ei gael yn natur, o sylwi ar adar newydd yn galw heibio am swper gyda'r nos i wylio blodau gwyllt yn ymddangos ar ôl gaeaf llwm. Mae iechyd planhigion, anifeiliaid, pryfed a phridd yn rhywbeth y mae ein grŵp yn poeni'n fawr amdano, ac mae'r gwerth hwnnw'n cael ei rannu'n eang ar draws cymuned Achieve together.

Fodd bynnag, mae lles ein byd naturiol dan fygythiad. Yn wir, ystyrir y DU fel un o'r gwledydd sydd wedi colli mwyaf o natur yn y byd. Ers 1970, mae poblogaethau rhywogaethau wedi gostwng ar gyfartaledd o 19%, ac mae bron un o bob chwech o rywogaethau bellach yn wynebu difodiant (State of Nature Partnership, 2023). Mae'r golled hon o fioamrywiaeth yn her ddifrifol, ond nid yw'n un anadferadwy. Mae ymchwil yn dangos y gallwn ddechrau troi'r llanw drwy adfer cynefinoedd – boed hynny mewn coetiroedd, gwlyptiroedd, neu hyd yn oed yn eich gardd eich hun.

Fe wnaeth y wybodaeth hon sbarduno cwestiwn pwysig yn ein grŵp: sut allwn ni amddiffyn y byd naturiol rydym yn poeni cymaint amdano, a beth allwn ni ei gyflawni pe bai pawb yn Achieve together yn cymryd rhan?

Fe wnaethom benderfynu gweithredu. Daeth ein Champions at ei gilydd gyda syniadau ar sut i wneud gwahaniaeth yn ein cartrefi, wedi'u harfogi â strategaethau i gefnogi planhigion ac anifeiliaid brodorol. Fe wnaethom lansio dwy ymgyrch fioamrywiaeth a wahoddodd pobl i roi eu dwylo yn y pridd a dechrau gwneud newid, y tu allan i'w drysau eu hunain.

I nodi Diwrnod y Ddaear 2024, fe wnaethom lansio ein hymgyrch Gardening Gatherings. Fe wnaethom wahodd cartrefi i gynnal digwyddiadau yn eu gerddi eu hunain, lle gallent blannu blodau gwyllt neu lysiau, adeiladu gwestai pryfed, hongian bwydwyr adar, a chreu mannau lle gall bywyd gwyllt ffynnu. Er mwyn gwneud hyn yn hygyrch i bawb, fe wnaethom ddarparu taleb B&Q i'r cartrefi a gymerodd ran i brynu menig, rhawiau, hadau ac offer eraill. Fe wnaethom hefyd greu pecyn parti garddio hawdd ei ddarllen, yn cynnwys gweithgareddau fel cwis bywyd gwyllt a chyfarwyddiadau syml i gefnogi pawb a gymerodd ran. Fe wnaeth dros 30 o gartrefi gofrestru, a mwy na 200 o bobl gymryd rhan yn Gardening Gatherings Diwrnod y Ddaear eleni.

Ond ni wnaethom stopio yno. Gan wybod bod newid ystyrlon yn cymryd amser a chysondeb, daeth Mark Bates, Environmental Champion, i fyny â'r syniad ar gyfer ymgyrch ddilynol: Return to the Wild. Fe'i lansiwyd ym mis Awst 2024, ac fe wnaeth yr ymgyrch hon annog pobl i barhau â'r momentwm o Ddiwrnod y Ddaear drwy wneud mwy i ad-wylltio eu gerddi a'u mannau awyr agored. Fe wnaethom anfon rownd arall o dalebau B&Q ac ychwanegu adnoddau gweithgaredd newydd, gan gynnwys tiwtorial fideo ar sut i adeiladu bwydwr adar gan ddefnyddio deunyddiau wedi'u hailgylchu. Y tro hwn, fe wnaethom gyrraedd hyd yn oed mwy o bobl. Fe wnaeth dros 60 o gartrefi gymryd rhan, gyda mwy na 400 o bobl yn ymuno i hau hadau blodau gwyllt, plannu perlysiau mewn potiau, a hyd yn oed paentio murluniau tirlun i oleuo waliau'r ardd.

Nid oedd y gweithgareddau hyn yn cefnogi bioamrywiaeth yn unig, ond hefyd yn dod â buddion iechyd. Mae garddio'n hysbys i leihau gorbryder, lleddfu straen, a gwella iechyd corfforol. Fe wnaeth y prosiectau greu cyfleoedd i gysylltu â natur, dysgu, a llawenydd i aelodau'r tîm a'r bobl rydym yn eu cefnogi.

"Roedd llawer o'r bobl rydym yn eu cefnogi wedi ymgysylltu ac yn hapus i gymryd rhan mewn gwneud newid. Roeddem i gyd yn falch o'n hymdrechion i wella'r amgylchedd lleol."

Cadw hanes, cyfoethogi bywydau: Buddsoddiad Achieve together mewn cartrefi hanesyddol

Yn Achieve together, credwn y dylai'r cartrefi lle mae'r bobl rydym yn eu cefnogi yn byw fod yn fwy na dim ond adeiladau – dylent fod yn lefydd i ffynnu. Dyna pam rydym wedi ymrwymo i gynnal a gwella'r cartrefi a ddarparwn, gan sicrhau eu bod nid yn unig yn ddiogel ac yn addas i'r diben ond hefyd yn amgylcheddau gwirioneddol arbennig.

Ymhlith ein portffolio amrywiol o gartrefi, mae pedwar yn sefyll allan, nid yn unig am y gofal a'r cymorth a gynigir, ond hefyd am eu hanes cyfoethog a'u harwyddocâd pensaernïol. Mae'r cartrefi hyn wedi'u lleoli yn Sir Gaerhirfryn, Cymru, Swydd Amwythig a Norfolk ac maent oll yn adeiladau rhestredig Gradd II, pob un â gorffennol unigryw a dyfodol disglair. Er bod y cartrefi hanesyddol hyn yn cyflwyno heriau o ran cynnal a chadw ac adfer, rydym yn eu cofleidio'n llwyr, gan fuddsoddi'n sylweddol i ddiogelu eu hetifeddiaeth tra'n sicrhau eu bod yn bodloni safonau modern.

Nid yw gofalu am adeilad rhestredig Gradd II yn ymwneud â chadw brics a morter yn unig: mae'n ymwneud â chynnal ymdeimlad o le a hunaniaeth. Mae'r cartrefi hyn wedi sefyll prawf amser, ac gyda buddsoddiad gofalus, rydym yn sicrhau eu bod yn parhau i wasanaethu fel amgylcheddau cynnes a chroesawgar i'r nifer fawr o bobl rydym yn eu cefnogi.

.

Cydnabyddiaeth allanol: Anrhydeddu rhagoriaeth, ysbrydoli eraill

Rydym yn hynod falch o gyflawniadau ein haelodau tîm a'n cartrefi a gafodd eu cydnabod gan wobrau sector mawreddog eleni. Mae'r eiliadau hyn nid yn unig yn tynnu sylw at ragoriaeth unigol – maent yn amlygu'r tosturi, yr arloesedd a'r effaith sy'n diffinio Achieve together.

Derbyniodd ein Pennaeth Iechyd a Llywodraethu Clinigol, Erren Wheatland, Wobr Aur Prif Nyrs Gofal Cymdeithasol i Oedolion – yr anrhydedd cenedlaethol uchaf ym maes nyrsio gofal cymdeithasol. Yn y cyfamser, cafodd Rachael Hawkins ei dathlu am ei sgiliau arwain a rheoli yng Ngwobrau Gofal Cymru, a chafodd y Rheolwr Cofrestredig yn West Dean ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer Gwobrau Gofal Swydd Lincoln am eu harweinyddiaeth ragorol a'r trawsnewid cadarnhaol yn y cartref. Cafodd tri aelod o'r tîm eu cynnwys ar restrau fer ar gyfer gwobrau a gynhaliwyd gan Gymdeithas Gofal Surrey.

Roedd Lauren, Dirprwy Reolwr yn Bradwell House, yn rownd derfynol Gweithiwr Cymorth Preswyl y Flwyddyn yng Ngwobrau Gofal Caint, ac aeth ein tîm anhygoel yn Ty Nant i'r rownd derfynol ar gyfer Cartref Gofal y Flwyddyn yng Ngwobrau Iechyd a Gofal De Cymru, yn dilyn enwebiad emosiynol gan aelod o deulu..

Twf strategol – caffael cartrefi preswyl i oedolion Options Autism

Dros y flwyddyn ddiwethaf, fe wnaethom ailgysylltu â'n hymrwymiad i dwf, gan atgyfnerthu ymhellach ein hymroddiad i ddarparu cymorth tosturiol ar draws y DU a sicrhau bod hyd yn oed mwy o bobl yn derbyn gofal o ansawdd uchel gan ein timau Achieve together.

Mae Outcomes First Group wedi adeiladu enw da cryf am gefnogi pobl ag anawsterau cymdeithasol, cyfathrebu a synhwyraidd cymhleth ac ymddygiadau sy'n gallu bod yn heriol. Mae pob un o'i gartrefi gofal preswyl wedi'u graddio'n Cydymffurfiol, Da, neu'n Ragorol gan y Comisiwn Ansawdd Gofal (CQC) a'r Arolygiaeth Gofal Cymru (CIW), gan amlygu ei ymrwymiad i ragoriaeth.

Bydd Achieve together yn croesawu 18 o gartrefi preswyl newydd i oedolion, gan ddod â gwybodaeth a safbwyntiau newydd wrth i ni weithio gyda'n gilydd i sicrhau pontio llyfn i aelodau'r tîm, y bobl rydym yn eu cefnogi a'u teuluoedd.

> Dywedodd Zak Houlahan:
>
> **"Rydym wrth ein bodd yn croesawu'r gwasanaethau preswyl i oedolion o ansawdd uchel hyn i deulu Achieve together. Mae'r caffaeliad hwn yn gydweddiad perffaith o arbenigedd, gwerthoedd, ac ymrwymiad i ddarparu cymorth rhagorol i bobl ag anghenion cymhleth. Trwy ddod at ein gilydd, rydym yn sicrhau bod hyd yn oed mwy o bobl yn cael mynediad at gymorth person-ganolog o ansawdd uchel sy'n eu galluogi i fyw bywydau hapus, iach ac ystyrlon."**

Cysylltu timau a gwybodaeth

Mae'r AchieveApp, sydd bellach yn ei bedwaredd flwyddyn, yn brif offeryn cyfathrebu i ni. Mae dros 99% o'r holl aelodau tîm yn ei ddefnyddio i gysylltu'n ddigidol. Yn ystod y flwyddyn, fe wnaethom gydweithio gyda'n Rheolwyr Cartrefi i symleiddio'r ap, gan ei wneud yn fwy hygyrch ar gyfer polisïau, dogfennau a newyddion, gan ddefnyddio eu hadborth i yrru newid cadarnhaol a rhoi cartrefi wrth galon y profiad. Dros y 12 mis diwethaf, mae defnyddwyr wedi ymgysylltu â 92% o'r cynnwys a gyhoeddwyd ar draws sianeli newyddion a chymdeithasol ac wedi dychwelyd i'r dudalen gartref dros 2 filiwn o weithiau. Cafwyd dros 9000 o bostiadau ar yr ap, gyda 96% ohonynt yn dod yn uniongyrchol gan aelodau'r tîm ar ein wal gymdeithasol, gan rannu diweddariadau o'n cartrefi a'n gwasanaethau ac yn rhyngweithio â'u cymunedau.

Mae'r cydnabyddiaethau hyn yn adlewyrchu rhagoriaeth bob dydd ein haelodau tîm.

Y tu ôl i bob enwebiad mae person sy'n cael cymorth, yn byw bywyd gwell oherwydd y bobl o'i gwmpas.

Prif Nyrs Gofal Cymdeithasol i Oedolion

Erren Wheatland – Pennaeth Iechyd a Llywodraethu Clinigol (Gwobr Aur)

Gwobrau Gofal Surrey

Julie, a elwir yn JJ, yw Arweinydd Ymarfer yn Combe House ger Woking – Gweithiwr Gofal y Flwyddyn: Cartref Gofal / Nyrsio

Juliet iyw Arweinydd Ymarfer mewn llety byw â chymorth yn Whyteleafe i oedolion ag anaf i'r ymennydd – Gweithiwr Gofal y Flwyddyn: Byw â chymorth / Gwasanaethau dydd a chymunedol

Kitty, Rheolwr Cartref Chandon – Rheolwr Cofrestredig y Flwyddyn

Tîm y Flwyddyn – Darparwr Mawr

Gwobrau Gofal Caint

Lauren Costelloe – Rownd Derfynol, Gweithiwr Cymorth Preswyl y Flwyddyn (Bradwell House)

Gwobrau Gofal Swydd Lincoln

Rownd Derfynol, Rheolwr sy'n Arwain o'r Ffrynt (West Dean)

Gwobrau Iechyd a Gofal De Cymru

Tîm Ty Nant – Rownd Derfynol, Cartref Gofal y Flwyddyn

Gwobrau Gofal Cymru

Rachael – Enillydd Gwobr Arweinyddiaeth a Rheolaeth

Gwelliannau systemau

Mae ein tîm TG wedi parhau i wneud gwelliannau ac wedi llwyddo i gyflwyno amrywiaeth o ddiweddariadau i dechnoleg Achieve together dros y flwyddyn ddiwethaf, er mwyn sicrhau bod ein seilwaith craidd, systemau diogelwch a meddalwedd o'r safon uchaf i gefnogi ein timau.

Rydym bellach yn sefydliad Cloud First, sy'n caniatáu cysylltiad di-dor ar gyfer cartrefi a gwasanaethau newydd, a gweithio'n hyblyg i'n haelodau tîm. Yn ystod y 12 mis diwethaf, bu gwelliant dramatig yn y ffordd y mae ein timau'n cael mynediad i'n rhwydwaith ac yn y ffordd rydym yn eu diogelu hwy a'u data. Mae gennym brosesau awtomataidd bellach sy'n sgorio pob cysylltiad, yn atal unrhyw gysylltiadau sy'n cael eu hystyried yn anniogel ac yn rhybuddio'r tîm TG am unrhyw rai sydd angen adolygiad pellach. Cadarnhaodd Prawf Treiddio (Pen Test) diweddar nad oes unrhyw wendidau allanol i'n rhwydwaith ac mae gliniaduron a chyfrifiaduron pen desg ein timau yn cydymffurfio â safon uchel o ddiogelwch.

Mae ein ffocws yn parhau i fod ar symleiddio, yn bennaf ar gyfer ein Rheolwyr Cartrefi. Mae ein platfform cynnal a chadw eiddo ac asedau, Joblogic, bellach yn rhoi golwg amser real i'n timau ar unrhyw ofynion cynnal a chadw yn y cartref, gan dynnu sylw at waith sydd â risg uwch ac olrhain cynnal a chadw ataliol wedi'i gynllunio. Gall ein tîm Ystadau hefyd fewngofnodi i Joblogic i gadarnhau pryd maent wedi cwblhau gwaith atgyweirio, gan gadw gwybodaeth ar y platfform yn gyfredol.

Wrth edrych ymlaen, rydym yn paratoi i weithredu cymhwysiad amserlennu electronig eleni. Bydd hyn yn symleiddio ymhellach i'n rheolwyr, drwy eu galluogi i amserlennu aelodau tîm yn haws ac yn rhoi trosolwg canolog o amserlennu i sicrhau bod y cymorth cywir yn cael ei ddarparu. Bydd aelodau tîm hefyd yn gallu gweld amserlenni ac yn defnyddio'r system i godi sifftiau ychwanegol ar sail hunanwasanaeth.

Mae ein tîm TG yn parhau i fod wedi ymrwymo i symleiddio prosesau i'n haelodau tîm, fel y gall timau dreulio mwy o amser yn darparu gofal o ansawdd uchel i'r bobl rydym yn eu cefnogi.

Cysylltwch â ni

Poolemead House, Watery Lane,
Twerton, Bath, England BA2 1RN

Ffoniwch: 01372 364 000
E-bost: info@achievetogether.co.uk
Gwefan: achievetogether.co.uk

Rhif y cwmni: 3153442

linkedin.com/company/achieve-together/